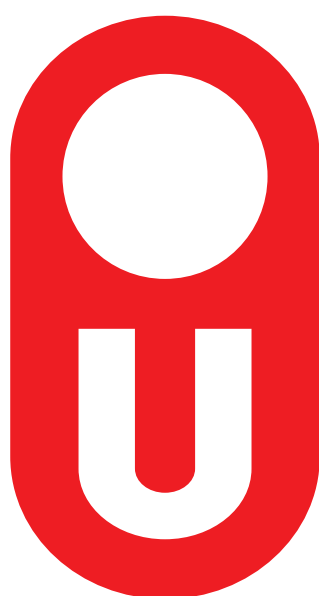




Master Management



Inhoudsopgave

Voorwoord	4	Tentamens	37
Studeren bij de Open Universiteit	6	Tentamenvormen	
Hoe ziet een studiejaar eruit?		Aanmelden voor tentamens	
Hoe word ik begeleid?		Tentamenweken studiejaar 2025-2026	
Zijn er toelatingseisen?		Bijzondere doelgroepen	
Hoe lang duurt de opleiding?		Opmerkingen, inzage en beroep na afloop van een tentamen	
Wat is de voertaal van de opleiding?		Actuele tentameninformatie	
Masteropleiding Management (MSc)	9	Cum laude afstuderen	
Voor wie is de opleiding bedoeld?		Promoveren	
Verbreding en verdieping		Graduate School	
Wat levert de opleiding je op?		Studenten- en alumnivereniging Emergo-VFC	41
Ontwikkelingen in de opleiding		Uitblikker in tevredenheid en kwaliteit	42
Opbouw van de opleiding		Studiefaciliteiten	43
Toelating		Studiecentra	
Accreditatie		Studentenraad	
Opbouw van de opleiding	12	Studentenpas	
Opleidingsschema MSc Management		Drempelsweg	
Vrije masteropleiding Management		Topsport	
De Premaster Management	17	MijnOU	44
Persoonlijk studieadvies	18	Multidisciplinary research program	46
Toelating	19	Procedures en regelgeving	49
Onderwijsaanbod faculteit Managementwetenschappen	19	Kosten, betalen en financiering	50
Cursusaanbod	21	Kosten	
Afstuderen Managementwetenschappen	32	Betalen	
Vorbereiding afstudeeronderzoek		Financieringsmogelijkheden	
Afstudeeronderzoek Managementwetenschappen		Handige links	51
Aanmelden voor de master	34	Service en informatie	52
Aanmelden voor de opleiding			
Premaster			
Aanmelden voor cursussen			
Verwerking van je aanmelding			

Voorwoord

Welkom bij de faculteit Managementwetenschappen van de Open Universiteit en bedankt voor je interesse in ons opleidingsaanbod. Voor je ligt de studiegids van de wo-masteropleiding Management van de Open Universiteit.

Met deze master kies je voor een eigentijdse opleiding die aansluit bij actuele en relevante thema's in het werkveld. De opleiding volgt het unieke en bewezen onderwijsmodel van activerend academisch afstandsonderwijs. Dat betekent dat je niet alleen gedegen wetenschappelijke kennis opdoet die direct toepasbaar is in de praktijk, maar ook dat je je studie flexibel kunt inpassen binnen jouw persoonlijke situatie.

Bij de Open Universiteit studeer je op afstand en in deeltijd. Dat geeft je de vrijheid om te studeren op jouw manier. Veel onderwijs volg je online en wanneer jou dat uitkomt. Daarnaast zijn er online en fysieke begeleidingsbijeenkomsten. Dit garandeert een optimale mix tussen zelfstudie en persoonlijk contact met medestudenten en docenten. Onze studenten en alumni waarderen dit onderwijsmodel en de kwaliteit van ons onderwijs enorm: in de meest recente Nationale Studenten Enquête werden de masteropleidingen van de Open Universiteit beoordeeld als de op één na beste van Nederland.

De opleiding biedt je met vier cursussen in het eerste jaar een brede inhoudelijke basis en een divers maar geïntegreerd perspectief op management. Je gaat in de cursussen actief aan de slag met praktische vraagstukken die je vanuit verschillende oogpunten leert bekijken. In het tweede jaar kies je voor een specialisatie die jouw interesse heeft. Ons onderwijsaanbod sluit naadloos aan op actuele thema's binnen management, zoals digitalisering, innovatie, duurzaamheid, verandermanagement en leiderschap.

Naast academisch hoogstaand en praktisch relevant onderwijs vinden we de studeerbaarheid van onze opleiding erg belangrijk. Ervaren docenten dagen je uit en ondersteunen je waar nodig. Dit resulteert in een zeer hoog percentage studenten dat de opleiding binnen twee jaar succesvol afrondt. Ook onderschrijft de faculteit de 'Principles of Responsible Management Education' van de Verenigde Naties. Dat betekent dat we ons inzetten voor verantwoordelijk managementonderwijs.

Kortom, bij de Open Universiteit kun je flexibel, in deeltijd en binnen twee jaar je Master of Science (MSc) in management behalen. De afgelopen vijf jaar gingen meer dan duizend studenten je hierin voor. Dit dankzij de goede studeerbaarheid van de opleiding, het bewezen onderwijsmodel en ons academisch en praktisch relevante onderwijs, verzorgd door vakinhoudelijke experts die als geen ander de vertaalslag kunnen maken tussen wetenschap en praktijk.

Mocht je na het lezen van deze studiegids ervan overtuigd zijn dat deze opleiding bij je past, schrijf je dan in of neem contact op met een van de studieadviseurs. Zoals ze weleens zeggen: de toekomst start vandaag!



dr. Ward Ooms

Vice-decaan Onderwijs faculteit Managementwetenschappen

Studeren bij de Open Universiteit

Bij ons studeer je wanneer het jou uitkomt. Zo kun je je studie goed combineren met je werk en privéleven. Je studeert vooral thuis en gaat af en toe naar begeleidingsbijeenkomsten. Via de online leeromgeving heb je toegang tot het studiemateriaal, contact met medestudenten en docenten en volg je colleges of bijeenkomsten.

Hoe ziet een studiejaar eruit?

Het studiejaar is verdeeld in vier kwartielen. De kwartielen beginnen in september, november, februari en april.

De cursussen in de master hebben een vast startmoment. Je volgt een cursus in één of twee kwartielen van tien weken waarin de cursus groepsgewijs wordt begeleid. Daarna doe je tentamen. In het jaarrooster verderop in deze studiegids staat wanneer de cursussen starten en de begeleiding is ingeroosterd.

Hoe word ik begeleid?

Je studeert in onze online leeromgeving. Samen met medestudenten volg je een vast rooster met (online) bijeenkomsten, begeleid door een docent. Tijdens de bijeenkomsten gaat de docent inhoudelijk in op de leerstof ter voorbereiding op het tentamen. De bijeenkomsten zijn meestal in de middag- of avonduren. Je kunt bij je docent terecht als je vragen hebt over de inhoud van de cursus, de studietaak of het tentamen. Daarnaast heb je een studieadviseur die je helpt bij de aanpak en planning van je studie.

Zijn er toelatingseisen?

Voor een masteropleiding is formele toelating vereist. Je moet namelijk de juiste vooropleiding hebben. Verder moet je 18 jaar of ouder zijn en de Nederlandse en Engelse taal goed beheersen. Lees meer over [toelating en vrijstelling](#).

Hoe lang duurt de opleiding?

De duur van je opleiding hangt af van je studietempo. We tellen de omvang van elke cursus in studiepunten (EC), conform het European Credit Transfer System (ECTS). Een studiepunt is één EC en staat voor 28 studie-uren. Een cursus van vijf studiepunten kost dus gemiddeld 140 uur studie.

De master telt 60 studiepunten. In de voorbeeldroosters in deze gids gaan we uit van 30 studiepunten per jaar. Je studeert dan gemiddeld 15 tot 18 uur per week. Zo haal je in twee jaar je masterdiploma. Je studietempo aanpassen is altijd mogelijk.

Wat is de voertaal van de opleiding?

De voertaal is Nederlands, maar in de cursussen gebruiken we Engelstalig studiemateriaal. De tentamens zijn in het Nederlands. Meer informatie over de taal per cursus vind je in de uitvoeringsregeling op ou.nl/documenten.

*Complexe management-
vraagstukken oplossen
impliceert het verbinden van
verschillende perspectieven en
mensen. Dat structureel in de
organisatie verankeren, maakt
dat we eerder mogelijkheden
dan problemen kunnen gaan
zien.*

**Programmaleider
master Management**
dr. Dave Stynen



Masteropleiding Management (MSc)

De masteropleiding kenmerkt zich door reflectie op actuele managementvraagstukken, wetenschappelijk onderzoek en integratie van kennis, inzicht en vaardigheden.

Na afronding van de opleiding kun je op masterniveau een waardevolle bijdrage leveren aan het functioneren van organisaties. Je doet dit door actuele managementproblemen te analyseren en aan te pakken vanuit een breed, multidisciplinair perspectief. Daarbij kijk je verder dan mechanische blauwdrukken, receptenboeken en sturingsmodellen. Je leert tijdens de opleiding namelijk dat er niet altijd één beste oplossing is voor een probleem, maar dat uiteenlopende perspectieven en benaderingen nodig zijn.

Als manager ben je een meespelende teamcaptain; dit betekent dat je in het steeds wisselende spel wordt beïnvloed door anderen en zelf ook anderen beïnvloedt. Op basis van beperkte informatie moet je snel goede beslissingen nemen. Makkelijke beslissingen kunnen schijnbare resultaten opleveren, terwijl de onderneming niet fundamenteel van koers verandert en niet leert van ervaringen uit het verleden. Het voortdurend aanpassen van routines en werkwijzen is een essentiële factor in de continue verbetering van organisaties.

De opleiding is ontworpen vanuit een hedendaags perspectief en benadrukt de complexiteit van organisaties als menselijke samenwerkingsverbanden. Voor managers is het van belang om de functionele deelgebieden van management, zoals marketing, HRM of financieel management, te overstijgen en een verbindend perspectief te bieden over de organisatie in haar omgeving. Dit leer je in de opleiding.

Voor wie is de opleiding bedoeld?

De masteropleiding Management van de Open Universiteit is geschikt voor iedereen die zich wil verdiepen in managementbenaderingen en -vaardigheden: of je nu als ervaren manager je kennis wilt uitbreiden of als aankomend manager een breed overzicht van het vakgebied zoekt. Maar ook als je een managementpositie ambieert of als (young) professional je wetenschappelijk verder wilt ontwikkelen op het gebied van managementwetenschappen. Na de opleiding kun je managementvraagstukken binnen het bedrijfsleven, de non-profitsector of de overheid multidisciplinair aanpakken: je hebt de kennis en vaardigheden om verschillende perspectieven in te zetten bij het oplossen van complexe managementproblemen.

Verbreiding en verdieping

De opleiding duurt twee jaar en is ontwikkeld door vooraanstaande experts uit het vakgebied met een gedeelde visie op management. Je maakt in het eerste jaar vanuit een verbindend perspectief kennis met de diverse deelgebieden van management, zoals marketing, human resource management, strategie en financieel management. Dit doe je tijdens een serie van vier cursussen: *Advanced studies in management (ASM)* 1 tot en met 4. De cursussen combineren op onderzoek gebaseerde kennis met kritische reflectie op theorie en praktijk en geven je een brede kijk op managementproblemen.

In het tweede jaar van de opleiding ga je je verdiepen in een deelgebied van management. Je kiest voor één van de volgende keuzecursussen: *Controlling*, *Public governance*, *Organisatieverandering en -ontwikkeling*, *Duurzaam human resource management*, *Competitive supply chains of Strategie en innovatie*. Vanaf pagina 23 lees je meer over de inhoud van de cursussen en welke kennis en vaardigheden je ermee opdoet. Je afstudeeronderzoek ligt inhoudelijk in het verlengde van de gekozen cursus. Daarom volg je meteen na de keuzecursus de bijbehorende cursus *Voorbereiding afstudeeronderzoek*. Deze cursus helpt je om een wetenschappelijk onderzoek voor te bereiden binnen het gekozen deelgebied. In je afstudeeronderzoek doe je een empirische studie naar een probleemstelling die aansluit op je keuzevak. Je past hierbij alle academische vaardigheden toe die je tijdens de opleiding hebt ontwikkeld. Bij het verzamelen van je onderzoeksgegevens kun je vaak gebruikmaken van bronnen die beschikbaar zijn vanuit de eigen organisatie. Zo snijdt het mes aan twee kanten: je onderzoek is én wetenschappelijk relevant én nuttig voor de praktijk.

Wat levert de opleiding je op?

Bij afronding van de masteropleiding ontvang je de internationaal gangbare titel van Master of Science (MSc). Met deze titel op zak kun je doorgroeien naar een managementfunctie met meer verantwoordelijkheden. Werkgevers waarderen het feit dat je in jezelf hebt geïnvesteerd en op een academisch denk- en werkniveau kunt functioneren. Je kunt onder meer aan de slag als manager, in een staffunctie, als consultant of als academisch onderzoeker. In alle gevallen kun je op een beter niveau communiceren met je collega's en klanten: je begrijpt hun problemen en processen, weet hun onderlinge verschillen te overbruggen, en zodoende voeg je waarde toe.

Ontwikkelingen in de opleiding

De masteropleiding kent een goed doordacht ontwerp. De cursussen in het eerste jaar volgen een inhoudelijke en didactische leerlijn, waarbij vakgebieden steeds meer worden geïntegreerd. Hoe verder je vordert in het eerste jaar, hoe complexer de managementvraagstukken worden. Alle mastercursussen hebben een omvang van 7,5 EC, met uitzondering van de scriptie, die 15 EC omvat. Binnen cursussen en gedurende de opleiding is er begeleiding voorhanden. Ook worden de opleiding en de online leeromgeving voortdurend geactualiseerd.

Tijdens de voorbereidingsfase op het afstudeeronderzoek staat ook de ontwikkeling van onderzoeksvaardigheden centraal die nodig zijn om tot een succesvol en relevant onderzoekvoorstel te komen. De ontwikkeling van onderzoeksvaardigheden wordt extra ondersteund door middel van de *Bootcamp master management* over academisch schrijven, het formuleren van een onderzoeksvraag en het bepalen van een onderzoeksdesign. Dit helpt je op maat bij het just-in-time ontwikkelen van onderzoeksvaardigheden.

De inhoud van het curriculum wordt regelmatig geactualiseerd in lijn met ontwikkelingen in de wetenschap en het werkveld. Naast ons cursusaanbod bieden we ook een interessant programma zodat je in contact blijft met je medestudenten en met docenten en alumni van de opleiding. Zo organiseren we jaarlijks, samen met de bacheloropleiding, een studentendag, met een uitgebreid programma met inspirerende sprekers uit de wetenschap en de praktijk.

Opbouw van de opleiding

De masteropleiding bestaat uit zeven cursussen, verdeeld over twee academische jaren. Ieder jaar is ingedeeld in vier kwartielen en een zomerstop. De cursussen hebben een vast startmoment en zijn binnen deze structuur geprogrammeerd zodat je vooraf een realistisch studieplan kunt maken. Je bestudeert een cursus binnen een kwartiel van tien weken en rondt de cursus af in de tentamenweek met een tentamen, dat kan bestaan uit een opdracht of een andere tentamenvorm. Na de begeleidingsperiode kun je indien nodig de cursus zelfstandig voortzetten en afronden binnen de resterende inschrijftermijn.

In het eerste jaar wordt op verschillende manieren getentamineerd. Zo maak je bijvoorbeeld een opdracht of doe je een digitaal tentamen. Eventuele herkansingen zijn mogelijk in de tentamenweek van het daaropvolgende kwartiel en in de laatste tentamenweek binnen de inschrijvingstermijn. Bij de keuzevakken in het tweede jaar zijn er verschillende tentamenvormen, maar wordt er overwegend gewerkt met opdrachten. Herkansingen van de tentamens en opdrachten zijn ook dan mogelijk in de tentamenweek van het daaropvolgende kwartiel. Je sluit de masteropleiding af met het zelfstandig uitvoeren van een relevant wetenschappelijk onderzoek. Hierbij krijg je steun en richting van een begeleider en een thesistrack. Je afstudeeronderzoek wordt beoordeeld op basis van je scriptie en een eindgesprek.

Toelating

Heb je een bacheloropleiding afgerond aan de Open Universiteit? Dan kun je automatisch doorgestroomd naar de master. Ook als je een gelijkwaardig getuigschrift hebt, bijvoorbeeld van een andere universiteit, kun je worden toegelaten. Vraag hiervoor een studieadvies aan. Heb je niet het vereiste getuigschrift maar heb je wel een hbo-opleiding (of een gelijkwaardig getuigschrift) afgerond, dan kun je worden toegelaten tot een premaster. Hiermee vul je de ontbrekende kennis aan die je nodig hebt voor een master. Na afronding van de premaster word je toegelaten tot de masteropleiding. We adviseren je ook in dit geval een studieadvies aan te vragen.

Accreditatie

In 2024 heeft de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) positief geadviseerd ten aanzien van het behoud van de accreditatie van de opleiding Master of Science in Management. De visitatiecommissie deed dit in een adviesrapport namens evaluatiebureau AeQui. De NVAO waarborgt de kwaliteit van het hoger onderwijs in Nederland en Vlaanderen.

Ook volgt ons onderwijs de Principles of Responsible Management Education (PRME) van de Verenigde Naties. De VN heeft deze kwaliteitsprincipes opgesteld vanuit de missie om de Sustainable Development Goals te realiseren door verantwoord managementonderwijs. Business- en managementonderwijs dat voldoet aan deze principes brengt toekomstige leiders de competenties bij die nodig zijn om economische en duurzaamheidsdoelstellingen met elkaar in evenwicht te brengen. Onze faculteit heeft zich gecommitteerd aan deze missie en we ontwikkelen ons bachelor- en masteronderwijs dan ook conform de principes van de VN. Meer informatie daarover vind je [hier](#).



Opbouw van de opleiding

De masteropleiding Management bestaat uit cursussen die in totaal 60 studiepunten oftewel European Credits (EC) opleveren.

De opleiding is verdeeld over twee academische jaren die elk bestaan uit vier kwartielen en een zomerstop. Een kwartiel duurt tien weken met aansluitend een tentamenweek. De cursussen worden in een vaste periode begeleid. De standaardprogrammering is gebaseerd op 30 EC per jaar. Laten je persoonlijke omstandigheden dit niet toe, dan wordt in overleg met de studieadviseur een individueel studieplan opgesteld.

Kwartielen 2025-2026	
1	1 september 2025 t/m 16 november 2025
2	17 november 2025 t/m 8 februari 2026
3	9 februari 2026 t/m 26 april 2026
4	27 april 2026 t/m 12 juli 2026

Studieschema bij een studietempo van 30 EC per jaar

Start september 2025

Kwartiel	Jaar 1
1	Creating value: a strategy and marketing perspective (ASM 1)
2	Organizing in a context of change (ASM 2)
3	Enabling performance: a human capital and financial perspective (ASM 3)
4	Financing and governing organizations (ASM 4)

Kwartiel	Jaar 2
1	Keuze*
2	Voorbereiding afstudeeronderzoek*
3	Afstudeeronderzoek managementwetenschappen
4	

*Keuzevakken (bij elk keuzevak dient de bijbehorende cursus *Voorbereiding afstudeeronderzoek* te worden gekozen):

- Controlling
- Public governance
- Duurzaam human resource management
- Organisatieverandering en -ontwikkeling
- Competitive supply chains
- Strategie en innovatie

Studieschema bij een studietempo van 30 EC per jaar

Start februari 2026

Kwartiel	Jaar 1
3	Creating value: a strategy and marketing perspective (ASM 1)
4	Organizing in a context of change (ASM 2)
1	Enabling performance: a human capital and financial perspective (ASM 3)
2	Financing and governing organizations (ASM 4)

Kwartiel	Jaar 2
3	Keuze*
4	Vorbereiding afstudeeronderzoek*
1	Afstudeeronderzoek managementwetenschappen
2	

*Keuzevakken (bij elk keuzevak dient de bijbehorende cursus *Vorbereiding afstudeeronderzoek* te worden gekozen):

- Controlling
- Public governance
- Duurzaam human resource management
- Organisatieverandering en -ontwikkeling
- Competitive supply chains
- Strategie en innovatie

Opleidingsschema MSc Management

Code	Titel	EC	Tentamenvorm	Begeleiding in kwartiel	Tentamendata
Cluster Advanced studies in management (ASM)					
MM0033	Creating value: a strategy and marketing perspective – ASM 1	7,5	DGT (ov)	1 of 3	Kwartiel 1: volgt Kwartiel 3: volgt
MM0113	Organizing in a context of change – ASM 2	7,5	opdracht	2 of 4	
MM0223	Enabling performance: a human capital and financial perspective – ASM 3	7,5	DIT (mc) + opdracht	1 of 3	
MM0313	Financing and governing organizations – ASM 4	7,5	DGT (ov)	2 of 4	Kwartiel 2: volgt Kwartiel 4: volgt
Gebonden keuze (eis: 7,5 studiepunten)					
MM0403	Controlling (CON)	7,5	DGT (ov) + opdracht	1 of 3	Kwartiel 1: volgt Kwartiel 3: volgt
MM0603	Public governance (PGOV)	7,5	opdracht	1 of 3	
MM0703	Duurzaam human resource management (DHRM)	7,5	opdracht	1 of 3	
MM0803	Organisatieverandering en -ontwikkeling (OVO)	7,5	opdracht	1 of 3	
MM0903	Competitive supply chains (CSC)	7,5	opdracht	1 of 3	
MM1103	Strategie en innovatie (S&I)	7,5	opdracht	1 of 3	
Gebonden keuze (eis: 7,5 studiepunten)					
MM1303	Vorbereitung afstudeeronderzoek CON	7,5	opdracht	2 of 4	
MM1503	Vorbereitung afstudeeronderzoek GOV	7,5	opdracht	2 of 4	
MM1603	Vorbereitung afstudeeronderzoek DHRM	7,5	opdracht	2 of 4	
MM1703	Vorbereitung afstudeeronderzoek OVO	7,5	opdracht	2 of 4	
MM1803	Vorbereitung afstudeeronderzoek CSC	7,5	opdracht	2 of 4	
MM2003	Vorbereitung afstudeeronderzoek S&I	7,5	opdracht	2 of 4	
1-2 of 3-4					
MM9906	Afstudeeronderzoek managementwetenschappen	15	scriptie	1-2 of 3-4	

Begeleiding

De studie wordt grotendeels online aangeboden via afstandsonderwijs. De online leeromgeving van de Open Universiteit biedt voldoende houvast en structuur. Daarnaast wordt er ook een beperkt aantal online en fysieke begeleidingsbijeenkomsten gepland. Meestal vinden deze bijeenkomsten plaats in de eerste of tweede week van een kwartiel. De bijeenkomsten vinden online plaats en soms in een OU-studiecentrum. Kijk voor de actuele data en locaties op de cursuspagina van de betreffende cursus (klik op de MM-cursuscode hierboven in het jaarrooster) of ga naar de betreffende cursus in onze online leeromgeving.

Vrije masteropleiding Management

Naast de generieke master in Management kun je kiezen voor de vrije masteropleiding Management. Wil je graag een grotere vrijheid om de inhoud van je masteropleiding te bepalen? Dan is de vrije master iets voor jou! In dit studieprogramma kies je vakken uit de andere wetenschapsgebieden van de Open Universiteit en breng je dus zelf de gewenste verdieping aan. Speciaal bedoeld voor breed georiënteerde mensen die over de disciplinaire grenzen heen durven kijken. De basis van de vrije master wordt gevormd door een aantal verplichte cursussen uit de masteropleiding Management, aangevuld met zelfgekozen cursussen uit andere wetenschapsgebieden van de Open Universiteit. Een voorwaarde is dat er sprake is van een samenhangend geheel.

Een vrije masteropleiding moet vooraf door de Commissie voor de examens worden goedgekeurd. De Regeling vrije masteropleiding Open Universiteit tref je aan bij onze Regelingen en procedures.

www.ou.nl/documenten

Heb je behoefte aan meer informatie vraag dan een adviesgesprek aan met de studieadviseur.

www.ou.nl/aanvraag-advies-wo-master



*‘Ik zag de opleiding
als een ui, die je laag
voor laag kunt afpellen
om tot de kern van
management te komen’*

Yvette op 't Root
Alumna master Managementwetenschappen

De Premaster Management

De Premaster Management is een noodzakelijke voorbereiding voor professionals met een hbo-diploma (of een gelijkwaardig getuigschrift) die willen doorstromen naar de master Management (MSc). Deze premaster biedt een waardevolle academische basis en helpt bij een soepele overgang van het hoger beroeps-onderwijs naar het wetenschappelijk onderwijs.

Doel en inhoud

De premaster stelt je in staat om academische vaardigheden en onderzoeksmethoden te ontwikkelen die essentieel zijn voor het succesvol volgen van de master. Gedurende 22 weken ga je aan de slag met:

- het formuleren van onderzoeksvragen en -problemen
- ontwerp en methodologie van wetenschappelijk onderzoek (kwalitatief en kwantitatief)
- literatuuronderzoek en het analyseren van wetenschappelijke artikelen
- betrouwbaarheid, validiteit en rapportage van onderzoeksresultaten.

De opgedane kennis en vaardigheden bereiden je direct voor op het uitvoeren van academisch onderzoek en het schrijven van de masterscriptie.

Praktische informatie

- Studieduur: 22 weken, 15 studiepunten (EC)
- Startmomenten: september en februari
- Studielast: gemiddeld 10-13 uur per week
- Bijeenkomsten: vijf verplichte bijeenkomsten (vier fysiek in Nederland/Vlaanderen, één online)
- Toetsing: groepsopdracht plus een digitaal individueel tentamen (DIT)

Toelating

De premaster is bedoeld voor hbo-afgestudeerden (240 EC) en Vlaamse professionele bachelors (180 EC) die willen doorstromen naar de Master Management (MSc). De inhoudelijke achtergrond van de hbo-opleiding is niet van belang. Er is geen sprake van een maximaal aantal plekken of een toelatingscommissie die kijkt naar bijvoorbeeld gemiddelde cijfers van de vooropleiding. Alvorens je je kunt inschrijven voor de Premaster Management vraag je eerst officieel toelating aan via www.ou.nl/studieaanbod/smaman. Vergeet niet dat de deadline voor de toelatingsaanvraag zes weken voor de start van de cursus is.

Kosten en certificering

De kosten voor de premaster zijn gebaseerd op het wettelijk collegegeld, inclusief begeleiding, studiemateriaal en tentamenmogelijkheden. Na succesvolle afronding wordt een certificaat behaald, dat recht geeft op directe toelating tot de Master Management (MSc). www.ou.nl/kosten

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 1	Kwartiel 3
Start	01/09/2025	09/02/2026
Advies aanmelden	10/08/2025	26/01/2026

Persoonlijk studieadvies

De studieadviseurs van de faculteit Management-wetenschappen staan voor je klaar om je gedurende de hele opleiding te ondersteunen. Of je nu voorafgaand aan je studie vragen hebt over je studieplanning en/of -aanpak, of tijdens je studie tegen uitdagingen aanloopt die niet direct verband houden met de cursusinhoud, de studieadviseurs zijn jouw vaste aanspreekpunt.

Mocht het nodig zijn, dan zullen de studieadviseurs je doorverwijzen of zelf contact opnemen met de juiste medewerker(s) binnen de Open Universiteit. Ook voeren ze graag een adviesgesprek met je om zo samen met jou een optimaal studietraject te bepalen. Je kunt je voor zo'n gesprek aanmelden via www.ou.nl/aanvragen-van-studieadvies, nog voordat je studie begint.

Gedurende je studie kun je rechtstreeks via e-mail contact opnemen met de studieadviseurs (studieadvies.management@ou.nl). Maak je liever een belafsprak? Geef dit dan per e-mail aan. Je ontvangt dan een link waarmee je de afspraak zelf kunt inplannen in de agenda van de studieadviseur, op een moment dat geschikt is voor jou.

De studieadviseurs bieden niet alleen individuele ondersteuning maar zijn ook actief tijdens online open dagen, de startdag van de bachelor Bedrijfskunde en de jaarlijkse studentendag. Houd de website van de Open Universiteit en het Opleidingsportaal in de gaten voor actuele informatie over de data en locaties.

Met algemene vragen over bijvoorbeeld kosten of procedures kun je terecht bij de afdeling Service en informatie: +31 (0)45 - 576 28 88.



Toelating

Met een wo-bachelorgetuigschrift (180 EC) ben je rechtstreeks toelaatbaar tot de masteropleiding Management. Je moet wel eerst formeel toelating tot de master aanvragen. Toelating tot de masteropleiding Management vraag je aan via de knop Aanmelden op www.ou.nl/studieaanbod/maman.

Met een hbo-bachelorgetuigschrift (240 EC) of een gelijkwaardig getuigschrift word je toegelaten nadat je de Premaster Management hebt afgerond. Toelating tot de Premaster Management vraag je aan via de knop Aanmelden op www.ou.nl/studieaanbod/smaman.

Als je geen voorkennis of werkervaring hebt op het gebied van management, dan kan de studieadviseur je adviseren hoe je je snel kunt inlezen op het gebied van bedrijfskunde. Hierdoor kun je daarna het tempo in de master beter bijhouden. Ben je eenmaal toegelaten, dan volgt als tweede stap inschrijving voor het standaardprogramma of conform het met jou afgesproken individuele studieplan.

Zie voor meer informatie over de toelatingsprocedure www.ou.nl/toelating.

Onderwijsaanbod faculteit Managementwetenschappen

In deze studiegids gaan we uitvoerig in op de masteropleiding Management. De cursusbeschrijvingen staan verderop in de studiegids en op Studieaanbod.

Naast de masteropleiding Management biedt de Open Universiteit binnen het wetenschapsgebied Managementwetenschappen nog meer interessante programma's en opleidingen aan:

- Bacheloropleiding Bedrijfskunde
- Open bachelor Bedrijfskunde
- Minors t.b.v. het wetenschapsgebied Bedrijfskunde
- Premaster: Methoden en technieken van onderzoek (schakelprogramma)
- Vrije master Management
- Organiseren en veranderen in complexiteit (Certified Professional Program)



Cursusaanbod

Op de volgende pagina's vind je alle cursussen die je kunt volgen binnen onze opleiding. De cursusbeschrijvingen zijn hier beknopt weergegeven. De meest actuele en uitgebreide informatie over een cursus, de leerdoelen, ingangsvoorwaarden, tentaminering en begeleiding vind je op de website.

Bij elke cursusbeschrijving in deze gids staat het webadres vermeld dat direct toegang geeft tot deze informatie.





Creating value: a strategy and marketing perspective – ASM 1

Code

MM0033

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Digitaal groepstentamen (DGT)

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	26/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. dr. W. Schoenmakers

mw. dr. A. Vandebeek

Inhoud

Wil je graag concreet bijdragen aan een doelmatige, strategische besluitvorming in je organisatie? Dan zit je goed met deze cursus. Je ontwikkelt zowel essentiële inzichten als praktische vaardigheden die onmisbaar zijn voor effectief management in een dynamische samenleving. De focus in de cursus ligt op het creëren en behouden van waarde, waarbij strategische paradoxen, klantgerichtheid en het opbouwen van sterke concurrentievoordelen centraal staan. Deze direct toepasbare kennis geeft je de tools om succesvol om te gaan met de uitdagingen van een snel veranderende zakelijke omgeving. Hiermee kun je meteen impact maken in de dagelijkse praktijk.

In de cursus komen zowel strategische als marketingconcepten aan bod. Deze zijn geïntegreerd om op onderzoek gebaseerde kennis te combineren met kritische reflectie op theorie en praktijk. Strategisch denken staat centraal in deze boeiende cursus. Hierbij is er volop aandacht voor complexe keuzes bij het ontwikkelen van concurrentievoordeel met een benadering die gericht is op het oplossen van problemen. De marketingcomponent benadrukt dan weer de rol van klanten in de legitimiteit en continuïteit van organisaties, met strategieën gericht op klantwaarden en concurrentievoordelen. Hedendaagse elementen, zoals digitalisering, social media en online marketing, worden geïntegreerd.

Na voltooiing van de cursus beschik je over een breed scala aan vaardigheden die direct toepasbaar zijn in de managementpraktijk. Zo kun je strategische vraagstukken duidelijk definiëren en diverse perspectieven op strategische paradoxen begrijpen. Verder heb je een diepgaand inzicht in marketing verkregen, met speciale nadruk op het werven en behouden van klanten en het ontwikkelen van verdedigbare concurrentievoordelen. Dankzij je ontwikkelde analytische vaardigheden kun je je eigen organisatie evalueren op gebieden als strategische paradoxen, klantwaarde, strategische marketing en verdienmodellen. Met je kritische denkhouding en vaardigheden in conceptuele modellering kun je concreet en effectief bijdragen aan strategische besluitvorming in complexe zakelijke omgevingen.



www.ou.nl/studieaanbod/MM0033



Organizing in a context of change – ASM 2

Code

MM0113

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 2
Start	17/11/2025
Advies aanmelden	02/11/2025
Aanmelden t/m	16/11/2025

	Kwartiel 4
Start	27/04/2026
Advies aanmelden	12/04/2026
Aanmelden t/m	26/04/2026

Docenten

mw. dr. M. Coun

dhr. dr. A. Vanderstukken

Managers en consultants neigen vaak naar een objectieve benadering om organisatieproblemen te analyseren en oplossingen te zoeken. Voor wérkelijke verandering is het evenwel cruciaal om dieper te graven en de oorzaken van onbehagen binnen de organisatie te identificeren. Onbehagen kan op verschillende plekken ontstaan. De technisch medewerker ondervindt bijvoorbeeld problemen door complexe procedures, mogelijk door beperkte financiële middelen. De receptionist ervaart hinder van overbodige administratie, wijzend op een inefficiënte structuur. De klantenservicemedewerker begrijpt klantfrustraties door systeembeperkingen, wat mogelijk veroorzaakt wordt door de bedrijfscultuur die onvoldoende aandacht heeft voor technologische verbeteringen en klantgerichtheid. Al deze verschillende uitdagingen suggereren samenhangende problemen binnen dezelfde organisatie..

Deze cursus biedt state-of-the-art kennis op het gebied van organiseren, en zet in op kritische reflectie op theorie en praktijk om dit soort organisatievraagstukken te analyseren. Het doel is om je een conceptueel denkkader te bieden om de complexiteit van hedendaagse organisaties te leren begrijpen. Vier perspectieven vormen de kapstok van de cursus. In het *Structuurperspectief* staat de structuur van organisaties centraal met aandacht voor ‘organizational design’ en structurele vraagstukken. Het *HR-perspectief* richt zich op beloning en motivatie, waarbij human resource management en organisatiegedrag worden verkend. Het *Machtsperspectief* focust zowel op effectief machtsgebruik als op wat ethisch aanvaard is volgens specifieke waarden en normen binnen organisaties. Het *Symbolisch- of cultuurperspectief* verkent de informele, culturele aspecten van organisaties, met een focus op de cruciale rol van cultuur en betekenisgeving, en benadrukt wat mensen binnen een organisatie belangrijk vinden. Deze perspectieven zijn niet wederzijds uitsluitend, maar kunnen elkaar aanvullen.

Na afloop van de cursus beschik je over een waardevolle gereedschapsset om problemen in organisaties te begrijpen, analyseren en op te lossen. Naast het verbeteren van je kennis, ontwikkel je ook de vaardigheid om kritisch te kunnen reflecteren op organisatievraagstukken. Dit doe je door een (eigen) casusorganisatie vanuit verschillende theoretische perspectieven te analyseren. Dit stelt je in staat om gevestigde paradigma's, opvattingen en oplossingen ter discussie te stellen.



www.ou.nl/studieaanbod/MM0113



Enabling performance: a human capital and financial perspective – ASM 3

Code

MM0223

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Digitaal individueel tentamen (DIT) en opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2024

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. dr. T. Van Waeyenberg

dhr. T. van Zanten, MSc, RC

In deze cursus zoomen we in op de binnenkant van de organisatie: hoe zorg je ervoor dat mensen en middelen écht bijdragen aan duurzame waardecreatie? Het concept 'prestatie management' staat hierbij centraal, als een krachtige en breed toepasbare aanpak om prestaties meetbaar te maken én gericht bij te sturen. We benaderen dit concept vanuit twee complementaire perspectieven: human resource management (hoe zet je menselijk kapitaal op een strategische én ethisch verantwoorde manier in om duurzame prestaties te realiseren?) en financieel management (hoe maak je prestaties inzichtelijk, meetbaar en bestuurbaar in termen van middelen, kosten en opbrengsten?).

Door deze invalshoeken te combineren, krijg je een multidisciplinair en praktisch toepasbaar inzicht in het sturen op prestaties binnen moderne organisaties. Daarmee biedt de cursus je essentiële bouwstenen voor effectief leiderschap en (prestatie)management in een wereld waarin duurzaamheid, verantwoording en resultaatgerichtheid steeds belangrijker worden. Dankzij deze brede benadering leer je niet alleen prestatie management kritisch te evalueren en ethische dilemma's binnen HRM te herkennen, maar ontwikkel je ook alle benodigde vaardigheden om financiële informatie operationeel te benutten, van kostencalculatie tot budgettering.

De kennis die je in deze cursus opdoet overstijgt het niveau van theoretische concepten en bied je de mogelijkheid om direct waarde toe te voegen aan je organisatie. De focus op prestatie management – vanuit de dubbele invalshoek HRM en financieel management – geeft je een holistisch perspectief op het beheer van menselijk en financieel kapitaal, wat onmisbaar is in een dynamische en veeleisende omgeving. Deze cursus opent kortom deuren naar een breed geïntegreerde benadering van (prestatie) management, waarin HRM en financiën samenkomen voor duurzaam succes.

➔ www.ou.nl/studieaanbod/MM0223



Financing and governing organizations – ASM 4

Code

MM0313

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Digitaal groepstentamen (DGT)

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 2
Start	17/11/2025
Advies aanmelden:	02/11/2025
Aanmelden t/m	16/11/2025

	Kwartiel 4
Start	27/04/2026
Advies aanmelden:	12/04/2026
Aanmelden t/m	26/04/2026

Docenten

mw. M. Crijns, lic.

dhr. dr. K. De Beckker

Wil je je bestuurs- en managementvaardigheden aanscherpen en deze direct kunnen toepassen in de dagelijkse praktijk? Dan is deze cursus voor jou. Door te focussen op waardecreatie in organisaties leer je strategische financiële beslissingen te nemen. De praktische toepassingen met financiële databases versterken je dataverwerkings- en besluitvormingsvaardigheden, wat direct relevant is voor het snel en effectief reageren op real-time informatie in je professionele rol. Inzicht in diverse governance-vormen biedt je bovendien praktische handvatten voor een effectieve organisatiesturing. Deze cursus rust je kortom uit met concrete en direct toepasbare vaardigheden die de dynamiek en complexiteit van de dagelijkse zakelijke omgeving weerspiegelen.

De cursus zoomt in op diverse factoren die de waardecreatie in organisaties beïnvloeden. Je verwerft onder meer inzicht in het nemen van bedrijfsbeslissingen vanuit een financieel perspectief en leert hoe interne en externe informatie de besluitvorming beïnvloedt. Praktische toepassingen omvatten het werken met financiële databronnen en het maken van aanbevelingen op basis van verkregen kennis. Daarnaast behandelt de cursus ook governance-vormen. De vaardigheden die je zo opdoet zijn direct toepasbaar in de dagelijkse praktijk van bestuur en management, waardoor je straks effectiever kunt opereren in financiële besluitvorming en governance-gerelateerde kwesties.

Tijdens deze cursus versterk je je analytische vermogen om te werken met financiële verslagen en marktgegevens. Praktische toepassingen met financiële databases vergroten daarnaast je dataverwerkings- en besluitvormingsvaardigheden. Bovendien biedt de cursus je inzicht in diverse governance-vormen, wat je cruciale kennis oplevert voor een effectieve organisatiesturing. Al deze verworven vaardigheden stellen je in staat om zelfverzekerd waardegedreven beslissingen te nemen en succesvol bij te dragen aan bestuurlijke processen in uiteenlopende professionele contexten.

➔ www.ou.nl/studieaanbod/MM0313



Controlling

Code

MM0403

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Digitaal groepstentamen (DGT) en opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. dr. F. Hubers

mw. dr. L. Dewaele

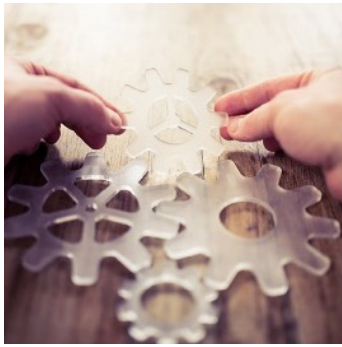
Hoe kun je medewerkers, managers en CEO's doeltreffend aansturen om organisatiedoelen te bereiken? Deze vraag vormt de essentie van deze cursus. Binnen de wereld van controlling onderzoeken we de diverse benaderingen om een organisatie vorm te geven en welke instrumenten je kunt inzetten om concrete doelstellingen te realiseren. Je duikt dieper in de 'planning en control'-benadering van organisaties, waarin strategische doelen worden vertaald naar tastbare prestatie-indicatoren. Ook verken je boeiende vraagstukken met betrekking tot de keuze en meetbaarheid van specifieke indicatoren en leer je hoe je medewerkers kunt motiveren deze doelstellingen te behalen.

In deze cursus nemen we de 'planning en control'-benadering van organisaties onder de loep. We vertalen strategische doelen naar prestatie-indicatoren die we vervolgens analyseren om te beoordelen of de gestelde doelen worden behaald. De keuze en meetbaarheid van deze indicatoren brengen boeiende vraagstukken met zich mee, die dieper ingaan op het vakgebied van management control. Daarnaast besteden we aandacht aan de sturing van non-profitorganisaties, waardoor je een holistisch begrip ontwikkelt van de toepassing van controlling in verschillende contexten.

Sturing reikt echter verder dan instrumenten en indicatoren. Je ontwikkelt daarom ook inzicht in de complexiteit van gedragsgerichte benaderingen en de manier waarop sturingsprocessen in de praktijk plaatsvinden. Denk bijvoorbeeld aan de onbedoelde effecten die kunnen optreden bij het gebruik van bepaalde indicatoren. Controlling laat je inzien dat sturing in de praktijk een eigen dynamiek heeft. De cursus relateert ook de gedachte dat strategie-implementatie via management control volledig maakbaar is, door te kijken naar de natuurlijke ontwikkelingspaden van organisaties.

Na afloop van de cursus beschik je over de academische vaardigheden om concrete problemen in de dagelijkse praktijk te analyseren. Je hebt het vermogen om recente ontwikkelingen in management accounting en management control te herkennen en begrijpen en kunt een inhoudelijk gefundeerd oordeel vellen over deze ontwikkelingen. Ook rust de cursus je uit met vaardigheden die cruciaal zijn voor de volgende fase in het masterprogramma: het schrijven van een scriptie. Tijdens de cursus heb je je namelijk bekwaamd in het kritisch bestuderen, interpreteren en bekritisieren van academische artikelen; essentiële vaardigheden voor het schrijven van een masterscriptie.

➔ www.ou.nl/studieaanbod/MM0403



Laat je meenemen op een verkenningstocht door de intrigerende wereld van management en sturing van netwerken, en het gebruik van participatieve werkwijzen. In onze snel evoluerende samenleving is het sturen via netwerken en via participatieve processen dé manier waarop overheden richting geven aan complexe vraagstukken. Denk aan recente uitdagingen zoals de decentralisatie van verantwoordelijkheden naar gemeenten. Hierbij rijzen vragen zoals: Kunnen gemeenten effectief regie voeren in het samenspel van diverse publieke en private partijen? Kan het betrekken van burgers (burgerparticipatie) bij beleidsvorming bijdragen aan de legitimiteit van het beleid?

Public governance

Code

MM0603

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

mw. M. Crijns, lic.
mw. dr. D. Cobben
mw. dr. M. Geuens

De focus in deze cursus ligt dus op netwerk- en participatieve governance, met specifieke aandacht voor wetenschappelijke relevantie en voor concrete vaardigheden die je gaat ontwikkelen. We gaan in op maatschappelijke kwesties die aansluiten bij recent wetenschappelijk onderzoek naar onder meer netwerkeffectiviteit. Je krijgt inzicht in het samenwerkingsproces tussen organisaties, factoren die invloed hebben op een effectieve samenwerking en essentiële elementen voor het slagen van een samenwerking, zoals het opbouwen van vertrouwen en commitment. Participatieve governance biedt een diepgaand begrip van hoe je kunt deelnemen aan (overheids)beleid. Zowel de rol van burgers en organisaties in overheidsbeleid als de participatie van de overheid in initiatieven van burgers en organisaties komen aan bod. Je doet kortom niet alleen theoretische kennis op, maar ontwikkelt ook belangrijke direct inzetbare vaardigheden.

Na afronding van de cursus heb je een solide kennis van public governance en heb je de tools om effectief te managen en sturen. Ook heb je inzicht in de kernvragen die wetenschappers stellen binnen netwerk- en participatieve governance. Je kunt literatuuronderzoek verrichten en wetenschappelijke literatuur verwerken tot een literatuursynthese. Vaardigheden die goed van pas komen bij het doen van scriptieonderzoek en het schrijven van je scriptie en in je verdere loopbaan.



www.ou.nl/studieaanbod/MM0603



Duurzaam human resource management

Code

MM0703

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. dr. T. van Waeyenberg

dhr. dr. D. Stynen

Duurzaamheid wordt vaak eenzijdig gelinkt aan milieu en klimaat, en oplossingen op dit gebied worden veelal gezocht in techniek en aanpassingen van consumptiepatronen. Maar ook onze arbeidsmarkt, de manier waarop we menselijk kapitaal aanwenden in het bedrijfsleven, raakt aan belangrijke, breed gedeelde duurzaamheidsvraagstukken. Hoe zorgen we ervoor dat de organisatie en de medewerkers toekomstbestendig en blijvend inzetbaar zijn? Hoe balanceren we werk en privé in het digitale tijdperk? Hoe kunnen organisaties meer inclusief worden? Hoe creëren we succesvolle organisaties die ook aandacht hebben voor het werkgeluk en loopbaanperspectief van medewerkers? Het aanpakken van deze vraagstukken met human resource management (HRM) is een uitdagende activiteit, waarmee je bovendien rechtstreeks bijdraagt aan de 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN!

In deze cursus bestudeer je HRM vanuit een duurzaamheidsperspectief. Zo komen er verschillende perspectieven op Duurzaam HRM aan bod en worden deze afgezet tegen andere paradigma's in HRM, zoals Strategisch HRM. Daarbij hebben we oog voor de context van organisaties en gaan we in op SDG's, stakeholders en hun belangen, en op de interne en externe omgeving van organisaties op zowel micro-, meso- en macroniveau. We bieden je kaders aan om de spanningsvelden en paradoxen die in de praktijk ontstaan beter te kunnen hanteren. De cursus reikt je ook concrete handvatten aan hoe organisaties 'evidence-based' duurzaam HRM kunnen ontwikkelen en implementeren. Via online bijeenkomsten, literatuur en cases en praktijkopdrachten worden bovenstaande vragen en inzichten in deze boeiende fenomenen behandeld.

Na afloop van deze bijzonder actuele en relevante cursus ben je in staat om HRM-vraagstukken vanuit een duurzaam perspectief te analyseren. Bovendien kun je op basis van die analyse adviezen formuleren voor het HRM-beleid van organisaties voor zowel de ontwikkeling als implementatie van beleid. Tot slot weet je je analyse en adviezen te onderbouwen met wetenschappelijke inzichten. Zo zit jij op een belangrijke positie om duurzaamheidsdoelen te helpen verwezenlijken.

➔ www.ou.nl/studieaanbod/MM0703



Organisatieverandering en -ontwikkeling

Code

MM0803

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. drs. M. Kieft

dr. W. van den Brand, MSc

De cursus biedt een vernieuwde kijk op het managen en faciliteren van verandertrajecten, waarbij traditionele benaderingen uitgebreid en kritisch worden beschouwd. De cursusinhoud is nauw verbonden met je dagelijkse praktijkervaringen als professional en zowel conventionele (verander)managementliteratuur als recente (postmoderne) zienswijzen komen aan bod.

Je gaat gedurende de cursus anders kijken naar organiseren, je ziet nieuwe opties voor actie en krijgt concrete interventietools aangereikt. Ook leer je omgaan met spanningen en weerbarstigheden tijdens veranderingen. Er is veel ruimte om via reflectie te ontdekken wie je zelf bent als veranderaar.

In de cursus komen de volgende inhoudelijke thema's aan de orde: Paradigmatische perspectieven, Wat is verandering/ontwikkeling?, Fasering en tijd, Organisatiediagnose, Gedrag in organisaties, Omgaan met macht, Intervenieren, Omgaan met weerbarstigheid en Leiderschap.

Via opgenomen colleges, state-of-the-art artikelen, inhoudelijke (virtuele) colleges op maat en uitdagende studietaken werk je aan het vergelijken en beoordelen van theorieën en perspectieven, het toepassen van theorieën en concepten op de eigen praktijk, en aan reflectie op jezelf en je eigen professionele ontwikkeling (reflective practitioner).

Na de cursus ben je op de hoogte van de recente ontwikkelingen op het gebied van organisatieverandering en -ontwikkeling en kun je hierop reflecteren vanuit verschillende perspectieven. Door theorieën rondom organisatieverandering en -ontwikkeling toe te passen op een complexe praktijksituatie ben je goed in staat om na te denken over hoe organisatieveranderingen in de toekomst aangepakt kunnen worden. Je beschikt daarbij over specifieke veranderkundige concepten en taal, waardoor je in staat bent als veranderkundige te redeneren en het inhoudelijke gesprek aan te gaan met opdrachtgevers, eindverantwoordelijk managers en overige betrokkenen.

➔ www.ou.nl/studieaanbod/MM0803



In ons dagelijks leven merken we continu de impact van supply chains. Denk hierbij aan inkopen bij de supermarkt, pakketdiensten van e-tailers of afvalinzameling. Maar ook de kwaliteit van medische zorg, van onze vakanties en onze veiligheid (politie/leger) is sterk afhankelijk van logistieke ketens. Intussen stellen zaken als klimaatverandering, politieke onrust en materiaalschaarste nieuwe eisen aan ketens. Om hieraan te voldoen, is samenwerking in de keten een optie; maar aan onderlinge afhankelijkheid kleven ook risico's. Organisaties moeten zich daarom bewust zijn van het feit dat ze onderdeel uitmaken van de logistieke ketens van andere organisaties en omgekeerd.

Competitive supply chains

Code

MM0903

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. prof. dr. H. Krikke

dhr. dr. P. Ghijsen

Deze cursus gaat uit van de notie dat concurrentie niet zozeer plaatsvindt tussen individuele bedrijven maar tussen supply chains. Alle bedrijven binnen een keten moeten gezamenlijk gericht zijn op het creëren van waarde voor klanten en andere stakeholders. Daartoe moeten allereerst de individuele schakels inkoop, productie, distributie en retouren goed aangestuurd worden. Vervolgens dienen deze schakels onderling te worden geïntegreerd en gecoördineerd omwille van klantwaarde, duurzaamheid, innovatie, risicomangement en veerkracht. Mogelijke oplossingen liggen bijvoorbeeld in nieuwe digitale technieken, circulaire businessmodellen, duurzaam inkopen en het dichterbij brengen van productielocaties.

We beginnen deze cursus met de klassieke onderdelen van supply chain management: Strategie, Inkoop, Productie en Distributie. In het verlengde daarvan komen de genoemde recente trends aan de orde. In het onderdeel Integratie gaan we daarna in op het managen van klant- en leveranciersrelaties, human capital en prestatiemeting, uitmondend in een eindopdracht en een mondeling tentamen.

Aan het eind van de cursus beschik je over wetenschappelijke state-of-the-art-kennis van supply chain management én over de vaardigheden om deze kennis daadwerkelijk in de praktijk uit te dragen en toe te passen. Dit alles met als jouw professionele einddoel om logistieke ketens effectief in te zetten als concurrentiewapen.

➔ www.ou.nl/studieaanbod/MM0903



Strategie en innovatie

Code

MM1103

Omvang

7,5 EC

Tentamenvorm

Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025

	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Docenten

dhr. dr. F. de Langen

dhr. drs. L. van Veldhuizen

Het verschijnsel innovatie, gezien vanuit het strategisch belang van de organisatie, staat centraal in deze cursus. Markten, behoeften en omstandigheden veranderen. Een organisatie zal daarom telkens haar strategische doelen, visie en missie moeten aanpassen om waarde te kunnen blijven leveren, om te overleven. Niet alleen door het toepassen van eigen uitvindingen, maar ook als antwoord op succesvolle commerciële toepassingen van uitvindingen bij concurrenten. Het belang van strategisch innovatiemanagement blijkt ook uit empirisch onderzoek, dat een relatie laat zien tussen het overleven van organisaties en hun innovatiegedrag, maar ook toont dat veel nieuwe ideeën nooit de markt bereiken.

Innovatie, zo leer je in deze cursus, bestaat uit meerdere fasen, waarbinnen strategie een centrale rol speelt. In de eerste twee fasen – die van het identificeren van innovaties en het kiezen uit de potentiële innovaties – moet een strategische keuze gemaakt worden. Het implementeren van de innovatie bepaalt het uiteindelijke succes van de innovatie, maar om daadwerkelijk de waarde van de innovatie voor de organisatie te realiseren, zijn strategische keuzes ten aanzien van leren, organiseren en het verdienmodel noodzakelijk.

Om dit te verduidelijken passeren verschillende theoretische perspectieven de revue en gaan we via artikelen in op strategische tools als co-creatie, het Business Model Canvas en Red versus Blue Oceans. Op deze manier ontwikkel je een bredere visie op beide onderwerpen. Hiermee is de cursus geen reguliere strategiecursus met een verzameling theorieën, maar ook geen standaard ‘managen van innovatie’-cursus.

Na het afronden van deze cursus ben je in staat om een innovatiestrategie te ontwerpen, die in overeenstemming is met de bedrijfsstrategie en waarbij je het belang van verschillende fasen van het innovatieve proces onderkent. Hierbij houd je rekening met het belang van het nationale innovatiesysteem, het belang van verschillende soorten netwerken en met de reden waarom verschillende organisaties samenwerken.



www.ou.nl/studieaanbod/MM1103



Afstuderen Managementwetenschappen

Je sluit de masteropleiding af met het afstudeertraject. In deze laatste fase van je opleiding ga je zelfstandig en diepgaand wetenschappelijk onderzoek doen en daarover rapporteren in de vorm van een scriptie.

Natuurlijk sta je niet alleen voor deze uitdagende opgave! Je wordt tijdens de afstudeerfase bijgestaan door een deskundige begeleider binnen je gekozen thesistrack. Deze track biedt je een professionele leidraad en een stimulerende omgeving voor academische groei. Met een groep studenten én docenten doe je wetenschappelijk onderzoek naar onderwerpen en probleemstellingen rondom eenzelfde thema. Je maakt dus deel uit van een gemeenschap van onderzoekers, een 'research community' en levert daaraan je persoonlijke bijdrage. Je scriptieonderwerp moet aansluiten bij de focus van de thesistrack en je afstudeeronderzoek bouwt voort op de kennis uit het deelgebied van de managementwetenschappen waarin je eerder met je keuzecursus hebt verdiept. Doordat je wordt betrokken bij het onderzoek van docenten, krijg je de kans om te wennen aan de uitdagende en inspirerende omgeving van wetenschappelijk onderzoek. Bovendien biedt de thesistrack een platform waar je kunt leren van elkaars expertise en elkaar kunt aanmoedigen en inspireren.

Ook het afstudeerportaal in de online leeromgeving ondersteunt je tijdens elk stadium van je afstudeeronderzoek. Je vindt er de benodigde hulpbronnen voor het ontwerpen en uitvoeren van je scriptieonderzoek en kunt zo optimaal profiteren van de rijke ervaring van het afstudeertraject.

Je complete afstudeertraject beslaat drie kwartielen. In deze periode volg je twee cursussen: *Vorbereiding afstudeeronderzoek (7,5 EC)* en *Afstudeeronderzoek managementwetenschappen (15 EC)*. Met de cursus *Vorbereiding afstudeeronderzoek* zet je de eerste stap in het afstudeertraject. Je werkt aan de theoretische onderbouwing van je onderzoeksvraag en bedenkt de methodologische aanpak van het onderzoek dat nodig is om deze vraag te beantwoorden. Direct na de gebonden keuzecursus in het eerste kwartiel start je met de bijbehorende *Vorbereiding afstudeeronderzoek* die resulteert in het indienen van je scriptievoorstel. Met een goedgekeurd scriptievoorstel mag je je inschrijven voor de cursus *Afstudeeronderzoek managementwetenschappen*. In deze cursus krijg je de gelegenheid om je voorbereide onderzoek daadwerkelijk uit te voeren en de resultaten te rapporteren en bediscussiëren in de vorm van een gestructureerde scriptie. Je scriptie heeft het karakter van een volwaardig onderzoeksverslag, vergelijkbaar met een (empirisch) wetenschappelijk artikel.

In het afstudeerprogramma draait het niet alleen om het verdiepen van bestaande kennis, maar ook om het toevoegen van waardevolle inzichten aan bestaande wetenschappelijke kennis. Een afstudeerscriptie in de Master Management is dan ook niet slechts een verslag van onderzoek, maar een bijdrage aan de voortdurende ontwikkeling van wetenschappelijke kennis.

Ben je klaar voor deze uitdaging? Stap binnen in de wereld van wetenschappelijk onderzoek en ontdek de mogelijkheden die ons afstudeerprogramma je te bieden heeft. Want zeg nu zelf, hoe leuk is het om met je scriptieonderzoek zelf kennis bij te dragen aan de wetenschap!

Vorbereiding afstudeeronderzoek

Code
MM1303 t/m MM2003
Omvang
7,5 EC
Tentamenvorm
Opdracht

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 2
Start	17/11/2025
Advies aanmelden	02/11/2025
Aanmelden t/m	16/11/2025
	Kwartiel 4
Start	27/04/2026
Advies aanmelden	12/04/2026
Aanmelden t/m	26/04/2026

Afstudeeronderzoek managementwetenschappen

Code
MM9906
Omvang
15 EC
Tentamenvorm
Scriptie

Deze cursus wordt in het academisch jaar 2025/2026 twee keer aangeboden.

	Kwartiel 1
Start	01/09/2025
Advies aanmelden	10/08/2025
Aanmelden t/m	31/08/2025
	Kwartiel 3
Start	09/02/2026
Advies aanmelden	25/01/2026
Aanmelden t/m	08/02/2026

Aanmelden voor de master

Aanmelden voor de opleiding

Om te starten met de master vraag je kosteloos toelating aan. Ga naar de opleidingspagina in het **Studieaanbod** en klik op 'Aanmelden'. Hierna log je in op **mijnOU** of maak je eerst een account aan. Woon je in Nederland, dan log je eenmalig in met DigiD om je te legitimeren. De meeste gegevens zijn dan al voor je ingevuld. Na afronding van je aanmelding vind je in de berichtenbox binnen mijnOU verdere informatie over je aanmelding en toelatingsaanvraag. Als je wordt toegelaten, krijg je een formeel bericht. Pas daarna kun je je via je persoonlijke studiepadi in mijnOU aanmelden voor cursussen uit de master.

Premaster

Als je op basis van je vooropleiding eerst de Premaster moet volgen, vraag dan kosteloos toelating aan tot de Premaster. Ga naar **Studieaanbod** en klik op 'Aanmelden' Hierna log je in op MijnOU of maak je eerst een account aan.

Vraag je vóór onderstaande datums toelating aan tot de (pre)master. Je ontvangt dan op tijd de uitslag zodat je je kunt aanmelden voor cursussen met een vast startmoment.

	Kwartiel 1 start 1 september 2025	Kwartiel 2 start 17 november 2025	Kwartiel 3 start 09 februari 2026	Kwartiel 4 start 27 april 2026
Aanmelden masteropleiding + aanvragen toelating tot (pre)master nieuwe studenten	6 juli 2025	21 september 2025	7 december 2025	1 maart 2026
Aanmelden masteropleiding + toelating aanvragen voor doorstroomstudenten Open Universiteit	3 augustus 2025	19 oktober 2025	11 januari 2026	29 maart 2026

Aanmelden voor cursussen

Na formele toelating tot de (pre)master kun je je via jouw studiepad in mijnOU aanmelden voor één of meerdere cursussen. De cursussen hebben een vast startmoment. Je ziet in het jaarrooster wanneer de cursus start. Houd bij je planning rekening met de datums van de begeleidingsbijeenkomsten en tentamens. Je vindt deze informatie bij elke cursusbeschrijving op Studieaanbod onder de tabbladen 'Begeleiding' en 'Tentamen'.

Bij een cursus met een vast startmoment (gekoppeld aan de start van een bepaald kwartiel), gaat de inschrijfduur van 12 maanden in op de startdatum van het betreffende kwartiel. Meld je je vóór de adviesdatum aan, dan ontvang je vanaf een kwartiel voor de start van de cursus het studiemateriaal en krijg je al toegang tot de cursus in de online leeromgeving. Ook kun je (indien van toepassing) op tijd worden ingedeeld in een studiegroep. Is een cursus al gestart, dan kun je je niet meer voor aanmelden. Je kunt aanmelden tot één dag vóór de start van de cursus.

	Kwartiel 1 start 1 september 2025	Kwartiel 2 start 17 november 2025	Kwartiel 3 start 09 februari 2026	Kwartiel 4 start 27 april 2026
Laatste aanmelddatum	31 augustus 2025	16 november 2025	8 februari 2026	26 april 2026
Adviesdatum aanmelden	10 augustus 2025	2 november 2025	25 januari 2026	12 april 2026

Het is niet mogelijk om je aan te melden voor een losse mastercursus. Je hebt namelijk op basis van je vooropleiding een formele toelating tot de opleiding nodig.

Verwerking van je aanmelding

Heb je je aangemeld voor één of meerdere cursussen, dan zie je informatie over je aanmelding in je berichtenbox in mijnOU. Bij het studiemateriaal ontvang je per cursus een bewijs van inschrijving. Hierop staat tot wanneer je ingeschreven bent voor de cursus. Je hebt een inschrijfduur van 12 maanden, inclusief drie tentamenkansen.



Tentamens

Je sluit elke cursus af met een tentamen. Dit kan een digitaal groepstentamen, een digitaal individueel tentamen, een mondeling tentamen, een opdracht of een combinatie van deze tentamenvormen zijn.

Je hebt voor elke cursus drie tentamenkansen binnen de inschrijfduur van 12 maanden. Haal je geen voldoende voor de eerste tentamenkans, dan kun je het tentamen dus nog tweemaal herkansen.

Na het succesvol afronden van een cursus ontvang je een uitslagbrief.

In de cursusbeschrijving op **Studieaanbod** en in het opleidingsschema in deze studiegids zie je hoe en wanneer de cursus getentamineerd wordt. Ben je ingeschreven voor een cursus, kijk dan voor meer informatie over het tentamen op de cursuspagina in de online leeromgeving.

Je maakt de tentamens in het studiecentrum of op een andere OU-tentamenlocatie. Je kunt een digitaal tentamen ook thuis met online proctoring afleggen en een mondeling tentamen met online surveillance. We versturen de definitieve uitslag van een DGT of DIT uiterlijk twintig werkdagen na de tentamendatum.

Tentamenvormen

Digitaal groepstentamen

Een digitaal groepstentamen (DGT) bestaat uit gesloten vragen (meerkeuze of juist/onjuist) en/of open vragen. De digitale groepstentamens worden individueel afgelegd en worden minimaal drie keer per jaar afgenomen op een vastgestelde datum tijdens de tentamenweken. Bij een vaste cursus is het eerste tentamen geroosterd aan het einde van het kwartaal waarin de cursus met begeleiding loopt. Aanmelden is mogelijk tot vijf werkdagen voor het tentamen.

Digitaal individueel tentamen

Een digitaal individueel tentamen (DIT) wordt via een laptop afgenomen tijdens een door jou gekozen tentamensessie in het studiecentrum of thuis. Aanmelden is mogelijk tot vijf werkdagen voor het tentamen (mits er tentamensessies en tentamenplekken beschikbaar zijn). Bij een cursus met een vast startmoment adviseren wij om het eerste tentamen van de cursus af te leggen aan het einde van het kwartaal waarin de begeleiding van de cursus afloopt. Wil je eerder tentamen afleggen binnen het kwartaal, dan kan dit ook. Bij een variabele cursus kun je zelf bepalen wanneer je tentamen wilt doen binnen de inschrijfduur van 12 maanden.

Opdracht/bijzondere verplichting

Een opdracht/bijzondere verplichting kan bijvoorbeeld een werkstuk, practicum, paper of casus zijn. Informatie over de inhoud, uitvoering en beoordeling lees je in de cursusbeschrijving op **Studieaanbod** of in de online leeromgeving van de cursus. De opdracht dient op het aangegeven moment of binnen de vooraf bepaalde tentamenperiode ingeleverd te worden.

Mondeling tentamen

Een mondeling tentamen wordt meestal online afgenomen door twee examinatoren. Meer informatie vind je in de cursusbeschrijving op Studieaanbod of in de online leeromgeving van de cursus. Je legt het eerste tentamen van een cursus met een vast startmoment af aan het einde van het kwartiel waarin de begeleiding van de cursus loopt. Je spreekt de datum en het tijdstip af met de examinerator. De examinerator stelt de uitslag van je mondeling tentamen direct na afloop vast.

Online thuis tentamen

Je kunt een digitaal tentamen (DIT of DGT) ook thuis online afleggen met online surveillance (proctoring). Ben je ingeschreven voor een cursus, kijk dan voor meer informatie in **mijnOU** bij 'Online thuis tentamen'. Hier vind je informatie over het installeren van de benodigde applicaties, een video-instructie, een handleiding en een verplicht testtentamen om je systeem te testen, inclusief alle instructies die gelden voor een online thuis tentamen.

Aanmelden voor tentamens

Voor alle tentamens moet je je op tijd aanmelden. Je meldt je online aan voor een digitaal tentamen via **mijnOU** bij 'Aanmelden tentamen'. Hier zie je ook tot wanneer je je kunt aanmelden. Ook kun je jezelf hier afmelden, of de voortgang van je aanmelding volgen.

Als je een tentamendatum of inlevermoment niet gebruikt - door geen aanmelding, niet deelnemen of afmelding - blijven er aan het einde van je inschrijfduur kansen over die je niet meer kunt benutten.

Tentamenweken studiejaar 2025-2026

Kwartielen 2025-2026	Tentamendatum
1: 1 september 2025 t/m 7 november 2025	10 november 2025 12 november 2025 13 november 2025 14 november 2025 17 november 2025
2: 17 november 2025 t/m 30 januari 2026	2 februari 2026 3 februari 2026 4 februari 2026 5 februari 2026 6 februari 2026
3: 9 februari 2026 t/m 17 april 2026	20 april 2026 21 april 2026 22 april 2026 23 april 2026 24 april 2026
4: 27 april 2026 t/m 3 juli 2026	6 juli 2026 7 juli 2026 8 juli 2026 9 juli 2026 11 juli 2026

Bijzondere doelgroepen

Voor studenten met een functiebeperking, studenten die in het buitenland verblijven, studenten in detentie en studenten met een talent- of topsportstatus (erkend door NOC*NSF of vastgesteld door Limburg Sport) kunnen andere procedures, aanmeld- en uitslagtermijnen gelden. Kijk voor meer informatie over de mogelijkheden op

www.ou.nl/tentamen

Opmerkingen, inzage en beroep na afloop van een tentamen

Je kunt je opmerkingen over een digitaal tentamen direct na afloop van het tentamen invullen in het afsluitscherm van het tentamen. Je ontvangt geen inhoudelijke reactie. Reacties naar aanleiding van een digitaal individueel tentamen hebben géén invloed op de beoordeling van het tentamen. De uitslag van een DIT wordt direct na afloop van het tentamen voorlopig vastgesteld. Je kunt wel inzage in het tentamen aanvragen en vervolgens beroep aantekenen tegen de uitslag. Meer informatie vind je in het Algemeen deel van de *OER 2025-2026* op

www.ou.nl/documenten

Actuele tentameninformatie

Kijk op ou.nl/nieuwsplaza bij 'Actuele tentameninformatie'.

Cum laude afstuderen

Als bij de bepaling van de uitslag van het afsluitend examen van een opleiding blijkt dat je met uitzonderlijke of zeer uitzonderlijke bekwaamheid de opleiding hebt gevolgd en afgesloten, wordt dit op het getuigschrift vermeld met de woorden Cum laude (Met lof) of Summa cum laude (Met de hoogste lof). De criteria die gelden voor de afgifte van deze judicia staan beschreven in het Algemeen deel van de *OER 2025-2026* op

www.ou.nl/documenten

Promoveren

Promoveren bij de OU kan op twee manieren:

- in dienst van de Open Universiteit (interne promovendus)
- op afstand (buitenpromovendus).

Graduate School

De Graduate School van de Open Universiteit faciliteert promovendi in hun promotietraject door trainingen, workshops en evenementen te organiseren. Inhoudelijke begeleiding van (buiten)promovendi wordt verzorgd door de faculteiten van de Open Universiteit.

www.ou.nl/promoveren



Studenten- en alumnivereniging Emergo-VFC

Emergo, dat vrij vertaald 'ik kom boven' betekent, symboliseert de kracht en het doorzettingsvermogen waarmee je je studiedoelen kunt bereiken. Tijdens je studie is het contact met medestudenten, alumni en docenten een bron van inspiratie en nieuwe kansen.

Daarom hebben studenten en medewerkers van de faculteit Managementwetenschappen Emergo-VFC opgericht: een vereniging die het contact en de kennisuitwisseling tussen studenten, medewerkers en alumni bevordert, en tegelijkertijd de wetenschappelijke interesse voor management en bedrijfskunde stimuleert.

Wat biedt Emergo-VFC

Als lid van Emergo-VFC krijg je toegang tot een breed scala aan activiteiten die je studie en carrière verrijken:

- bedrijfsbezoeken en lezingen; ontmoet professionals, ontdek nieuwe inzichten en blijf op de hoogte van trends in jouw vakgebied.
- workshops en netwerkborrels; ontwikkel je vaardigheden en bouw waardevolle connecties op met medestudenten en alumni.
- toegang tot vakliteratuur; kies uit twee toonaangevende vakbladen – *Management en organisatie* of *Controllers magazine* – die normaal meer dan € 200,- per jaar kosten. Als lid ontvang je deze bij je lidmaatschap.

Lidmaatschap voor iedereen

Emergo-VFC is er voor studenten én alumni. Voor slechts € 55,- per jaar krijg je toegang tot al deze voordelen en bouw je mee aan een netwerk dat je zowel tijdens als na je studie ondersteunt.

Sluit je aan

Wil je meer weten of je direct aanmelden? Bezoek dan onze website www.emergoweb.nl of stuur een e-mail naar secretariaat.mw@ou.nl.

Uitblinker in tevredenheid en kwaliteit

De Open Universiteit wordt al jaren hoog gewaardeerd in de Nationale Studenten Enquête (NSE). Dat blijkt ook weer uit de resultaten van 2025, waarbij we dankzij onze studenten op de eerste plek staan van alle 14 Nederlandse universiteiten.

En ook in de Keuzegids Universiteiten staan we stevig aan de top: in 2025 behaalden we eveneens de eerste plaats. Een mooie erkenning voor de kwaliteit van ons onderwijs.



Nationale Studenten Enquête

Onze opleidingen komen jaarlijks als een van de hoogst gewaardeerde naar voren uit de Nationale Studenten Enquête (NSE). In 2025 behaalde de Open Universiteit de eerste plaats.

In de Keuzegids Universiteiten 2025, een onafhankelijke gids die mede op basis van deze enquête een overzicht geeft van de kwaliteit van alle universiteiten in Nederland, staat de Open Universiteit op de eerste plek in de ranglijst. Hiermee staan we sinds de opname in de gids onafgebroken in de top 3, nu voor de twintigste keer.

Studiefaciliteiten

Studiecentra

We hebben studiecentra in Nederland en Vlaanderen. In onze studiecentra in Amsterdam, Eindhoven, Parkstad Limburg (Heerlen), Nijmegen, Rotterdam, Utrecht, Zwolle en de Vlaamse studiecentra kun je terecht voor onderwijs en tentaminering. Ook voordat je een studie begint, ben je welkom voor informatie of het inzien van studiemateriaal. Daarnaast worden hier regelmatig lezingen en activiteiten georganiseerd. Daarnaast hebben we een studiecentrum in Groningen, waar je de mogelijkheid hebt om tentamens af te leggen.

www.ou.nl/studiecentra

Studentenraad

De Studentenraad (SR) is de wettelijke vertegenwoordiger van alle studenten. Elke twee jaar worden verkiezingen gehouden waarbij negen leden worden gekozen.

De Studentenraad kan (ongevraagd) advies uitbrengen over o.a. het collegegeld, de online leeromgeving en het onderwijsmodel. Samen met de Ondernemingsraad heeft de Studentenraad instemmingsrecht over het instellingsplan, de hoofdlijnen van de begroting, kwaliteitszorg en het bestuurs- en beheersreglement. Ook over de meer overkoepelende onderdelen van de Onderwijs- en examenregeling (OER) zoals tentaminering, studievoortgang en begeleiding heeft de Studentenraad medezeggenschap.

studentenraad@ou.nl

Studentenpas

Je krijgt binnen drie weken na aanmelding voor je eerste cursus onze studentenpas. Heb je je aangemeld voor een cursus met een vast startmoment, dan versturen wij de studentenpas binnen drie weken na de start van het kwartaal. Met je studentenpas en je bewijs van inschrijving voor een cursus heb je bijvoorbeeld toegang tot de universiteitsbibliotheken.

www.ou.nl/studentenpas

Drempelsweg

De doelstelling van de Open Universiteit is dat iedereen de eigen talenten optimaal moet kunnen benutten. Daarom zetten we ons in voor de toegankelijk en inclusief wetenschappelijk onderwijs. Bepaalde omstandigheden kunnen een belemmering vormen bij de studie of een tentamen. Heb je een functiebeperking of chronische ziekte die vraagt om een aanpassing van je studie? Neem dan al vóórdat je gaat studeren contact op met een studieadviseur van Drempelsweg om te bekijken welke ondersteuning voor jou mogelijk is. We adviseren je graag.

www.ou.nl/drempelsweg

Topsport

Door het online en flexibele karakter is de Open Universiteit bij uitstek geschikt om een studie te combineren met een topsportcarrière. Je kunt studeren waar en wanneer je wilt. Het is zelfs mogelijk om online tentamen te doen. Naast de bestaande faciliteiten kunnen studenten met een topsportstatus gebruikmaken van:

- ondersteuning door een topsportcoördinator, maar ook ondersteuning door een studieadviseur binnen de faculteit
- flexibiliteit in tentaminering (datum, tijd en vorm van het tentamen) conform de bepalingen in het Examenreglement voor topsporters
- de mogelijkheid om binnen het kader van het **Profileringfonds** kosteloos een verlengde inschrijfduur of extra tentamenkansen aan te vragen
- de mogelijkheid om bij afstuderen een Topsportcertificaat te ontvangen.

Topsporters die een topsportcarrière willen combineren met een studie bij ons, of studenten van de Open Universiteit die een door NOC*NSF erkende talent- of topsportstatus hebben, kunnen het intakeformulier invullen. De topsportcoördinatoren nemen dan contact op voor een vrijblijvend intakegesprek. De topsportcoördinatoren zijn Meike van Genk en Kirby de Bock. Zij zijn bereikbaar via topsportcoordinator@ou.nl.

www.ou.nl/topsport

mijnOU

mijnOU

Als student heb je toegang tot een aantal online diensten voor je studie. Je kunt je studiepad bekijken, je online aanmelden voor cursussen en tentamens, en je hebt toegang tot de online leeromgeving.

www.ou.nl/mijnOU

Berichtenbox

In mijnOU heb je een persoonlijke berichtenbox. Hierin staan standaardnotificaties zoals de ontvangstbevestiging bij aanmelding voor een opleiding, cursus of tentamen. Ook je factuur en tentamenoproep vind je hier. Bij een nieuw bericht in de berichtenbox krijg je per e-mail een melding.

Online leeromgeving Brightspace

Studeer je bij ons, dan heb je toegang tot de online leeromgeving Brightspace. Daar vind je alle voorzieningen en informatie om te kunnen studeren: actuele mededelingen, studeeraanwijzingen, leerstof, opdrachten, een discussieforum en informatie over de begeleiding en tentaminering van de cursus. In het opleidingsportaal vind je algemene informatie en mededelingen over je opleiding.

Studiepad en studieplan

Volg je een bachelor- of (pre) masteropleiding, dan kun je online de voortgang van je studie bekijken. Je studiepad geeft een overzicht van de voltooide, lopende en resterende cursussen van jouw opleiding. Via het studiepad kun je je ook aanmelden voor een nieuwe cursus en een studieplan aanvragen. Het studieplan is een overzicht van cursussen die je binnen een studiejaar wilt volgen. Samen met je studieadviseur stel je een plan op dat het beste bij jou past.

Aanmelden tentamen

Voor zowel een digitaal groepstentamen (DGT) als een digitaal individueel tentamen (DIT) is het verplicht om je op tijd aan te melden. Via de tegel 'Aanmelden tentamen' kun je je digitaal aanmelden voor een tentamen, de status van je aanmelding controleren, en bij onvoorziene omstandigheden je aanmelding annuleren.

Digitale bibliotheek OU

Met geldige inschrijfrechten heb je via mijnOU toegang tot de Bibliotheek OU. Op bibliotheek.ou.nl vind je ook een video met uitleg over het gebruik van de digitale bibliotheek. De collectie omvat toonaangevende wetenschappelijke tijdschriften, bibliografieën en bestanden gerelateerd aan onze wetenschapsgebieden. Je kunt kosteloos lid worden van een universiteitsbibliotheek of betalend lid van de Koninklijke Bibliotheek wanneer je boeken of artikelen wilt lezen die je niet kunt downloaden in de Bibliotheek OU. www.ou.nl/bibliotheek

Studiecoach

Studiecoach helpt om het beste uit jezelf en je studie te halen. Hier zet je stappen om je studievastigheden te verbeteren met behulp van tips en korte video's of complete tutorials. Deskundigen vertellen in korte video's hoe je bepaalde problemen of studieobstakels kunt overwinnen. Ze geven advies over onderwerpen zoals online studeren, timemanagement en academisch denken en studeren. Je vindt de Studiecoach in de online leeromgeving Brightspace.

Modulair

Modulair is het online magazine voor studenten en alumni dat elke twee maanden verschijnt. Met inspirerende verhalen van studenten, afgestudeerden en wetenschappelijk medewerkers over hoe zij het studeren bijvoorbeeld combineren met hun privéleven. Je vindt er ook studietips en informatie over vernieuwingen in ons onderwijssysteem. *Modulair* kun je lezen op de website of via mijnOU.

www.ou.nl/modulair

‘De online informatiesessies, de vrijheid om de vakken ook modulair te volgen, de bevlogen docenten, het curriculum dat perfect bij mijn interesses past en de zeer interessante onderwerpen voor het keuzevak: het klopte gewoon’

Rawa Raouf

Alumnus master Managementwetenschappen



Multidisciplinary research program

De lingua franca van het wetenschappelijk onderzoek is Engels. Deze tekst sluit hier bewust bij aan, in afwijking van het gebruik van de Nederlandse taal in de rest van deze gids.

The multidisciplinary research program Learning and Innovation for Resilience and Sustainability (LIRS²) has been approved by the Dean in December 2022, and its previous version has received a positive research evaluation from an international committee in September 2021. The ambition of the research program is to bring together a range of cutting edge concepts, uniting them in a coherent fashion and addressing highly relevant societal issues that involve a complex interplay between social, economic, technological and environmental factors. Starting with January 2020, based on the new organizational structure of the university, the research program also connects with and supports the educational programs of two faculties (the Faculty of Management and Faculty of Science), especially on the MA and PhD level.

Scientific disciplines in the faculties

The research program *Learning and Innovation for Resilience and Sustainability* (LIRS²) integrates the research carried out in the Faculty of Management and the Faculty of Science, across different scientific disciplines. The Faculty of Management integrates research across four Management disciplines: (1) Accounting and Finance, (2) Organizational Behavior and Human Resource Management, (3) Strategic Management and (4) Marketing and Supply Chain Management, while the new Faculty of Science officially comprises three scientific disciplines: (1) Environmental Sciences, (2) Computer Science and (3) Information Science. These scientific disciplines form the core of the research carried out in the two faculties, and the BSc and MSc programs are rooted in these disciplines or collaborations among them. Various cross cutting themes form the basis of multidisciplinary research projects carried out in the two faculties in the context of the research program Learning and Innovation for Resilience and Sustainability.

Research Program

Learning and Innovation for Resilience and Sustainability (LIRS²) is a multidisciplinary and integrative research program with the ambition to build on the notions of resilience and sustainability in order to address important challenges faced by our modern society that involve a complex interplay between social, economic, technological and environmental systems. Sustainability in this context reflects a dynamic equilibrium in the interaction of the social, economic, technological, and environmental systems such that the carrying capacity of these multilayered systems is not exceeded. LIRS researchers engage with sustainability in a wide variety of systems, ranging from organizations (e.g. sustainable employment, sustainable careers, corporate sustainability, sustainability standards; sustainable healthcare), education (e.g. sustainability education), cities (e.g. sustainable urban development), economy (e.g. sustainability in finance; sustainable innovation), and environment (sustainability decisions and governance). We build on sustainability as a proactive and adaptation - focused systemic orientation on how to deal with and adapt to repetitive and cyclical events involving a complex interplay among different systemic dimensions. Resilience has often been associated with the continued performance and stability of certain systems under stress (i.e. a conservative element). Within the LIRS program, it emphasizes the need for adaptation and transformation, especially as critical rare events with high impact (e.g. economic, ecological or technological crises) emerge and generate disturbances. Hence, the focus on resilience builds on a more reactive and change-focused orientation. We engage with resilience because it has assumed a pivotal role in explaining the performance of actors (i.e. individuals, groups, organizations, communities, and supply chains) as systems under continuous external pressures, difficult to predict or prevent with the potential to disrupt their functioning. The program is based on the notion that these challenges exist throughout our societies, and also pertain to the interfaces between social systems on the one hand and ecological, technological, and economic systems on the other hand. Here, particular emphasis is given to the social-ecological and social-technological interfaces as they absorb disturbances and recover from such challenging events. All the complex systems that are the objects of research within LIRS² have social, technological and environmental footprints and their dynamics are marked by learning, innovation and resilience. Systemic resilience and sustainability are the core themes underlying the LIRS² research program. Both learning and innovation are deemed necessary for systems to become sustainable and resilient. In the LIRS² program, we take a relational perspective on learning as a core process that secures adaptation and change. Therefore, learning is what makes systems ready for innovation, but innovation also extends to organizational and political processes, and the agency embedded therein.

Particularly, in exploring the relation between innovation and learning, the LIRS² research program builds upon the existing frontrunner position of the Open Universiteit in the field of understanding and facilitating learning processes. In its turn, LIRS has made a prominent contribution to the overall OU research vision (i.e. Digital, Accessible, Learning, and Innovation) and it is one of the three multidisciplinary research lines of the OU. In what follows, we present an overview of the four LIRS research branches. While described separately, the borders of these branches are fluid and permeate to interconnected research initiatives.

The Learning branch

The **Learning** branch aims to improve our understanding of learning processes in individuals, groups, organizations, communities, and supply networks. Research topics that are addressed are learning processes from employees, within organizational teams and between organizations; learning in communities and networks of organizations; learning by individuals via automated feedback and virtual labs; social and transformative learning by stakeholders.

The Innovation branch

The **Innovation** branch aims to enhance our knowledge of how innovations emerge, diffuse and impact the world, and the role of agency therein. Relevant research areas include open innovation; innovations in environmental governance; strategic management and innovation; business intelligence and smart services; financial accounting innovations; the impact of new IT technologies on business process management and innovative business models.

The Resilience branch

The **Resilience** branch aims to increase our understanding of the capacity of systems to absorb disturbance and reorganize while undergoing change, and to retain essentially the same function or even improve. Some of the relevant research directions are: employee resilience, the resilience of organizational groups and teams, services and supply chains (i.e. addressing supply chains in which inter-firm collaboration and competition take place), and trustworthy systems (i.e. addressing resilience and trustworthiness of software systems and information systems). A key research direction concerns digital transformation and resilient organizations, including research on topics such as stress and AI, smart technology for service provision, as well as AI and robotics in healthcare.

The Sustainability branch

The **Sustainability** branch aims to contribute knowledge on and insights into how our modern society strives to achieve a dynamic balance between its social, technological, economic, and environmental systems. This research branch includes research directions on sustainability: addressing the design, management, and organization of processes and systems contributing to a more sustainable world; sustainable employment and sustainable careers; sustainable smart cities; corporate sustainability reporting; sustainable healthcare; sustainable supply chains; sustainable innovation and education for sustainability. A central orientation is research towards sustainable organization and governance, including research topics such as effective decisions and governance in complex socio-environmental issues, minimizing the environmental impact of modern organizations, as well as sustainable societal development by improving digital and financial literacy.

Procedures en regelgeving

OER en Uitvoeringsregelingen

In de Onderwijs- en examenregeling (OER) staan in het algemeen deel de rechten en plichten van de student beschreven. In het opleidingsspecifieke deel is het onderwijsprogramma opgenomen. Daarnaast zijn er Uitvoeringsregelingen met voor elke opleiding specifieke bepalingen. De OER, inclusief Uitvoeringsregelingen 2025-2026, staan op www.ou.nl/documenten

Getuigschriften

We verstrekken getuigschriften voor de wo-propedeuse, wo-bachelor en wo-master. Daarnaast geeft de Open Universiteit dossierverklaringen af.

www.ou.nl/getuigscrift

Beroepsprocedure

Bij het College van beroep voor de examens kun je via het 1-loket Klachten en geschillen binnen zes weken (administratief) beroep aantekenen tegen onder andere beslissingen van de Commissie voor de examens of een examiner, bijvoorbeeld over een individuele tentamenuitslag, een vrijstellingsbeslissing of een toelatingsbeslissing tot de bacheloropleiding Lerarenopleiding, een wo-masteropleiding of een premaster.

www.ou.nl/administratief-beroep1

Bezwaarprocedure

Het is mogelijk bezwaar te maken tegen een besluit dat is genomen door of namens het College van bestuur, waartegen geen (administratief) beroep mogelijk is. Deze besluiten kunnen betrekking hebben op bijvoorbeeld een aanmelding of een inschrijving voor een cursus of tentamen of een besluit van de Commissie profileringsfonds.

www.ou.nl/bezwaar

Klachtencommissie

Voor klachten of situaties waartegen je geen beroep of bezwaar kunt aantekenen, kun je in eerste instantie terecht bij het 1-loket Klachten en geschillen. Voorbeelden hiervan zijn klachten over de dienstverlening of de wijze waarop je bent behandeld. Je meldt jouw klacht door het ondertekende [meldingsformulier](#) 'Voorbeeld voor klacht' naar 1-loketKlachtenengeschillen@ou.nl te sturen.

Een algemene klacht moet binnen één jaar nadat de gedraging heeft plaatsgevonden, worden ingediend. Het 1-loket Klachten en geschillen beoordeelt door wie je klacht het beste kan worden afgehandeld. Als de klacht wordt doorgestuurd naar de Klachtencommissie informeren wij je daarover. De Klachtencommissie stuurt je een ontvangstbevestiging en geeft aan jou door welke stappen volgen.

Klachtenregeling

www.ou.nl/klachten-en-geschillen

Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en wetenschappelijke integriteit

Als je te maken krijgt met ongewenst gedrag kun je in eerste instantie melden bij een vertrouwenspersoon. De Open Universiteit heeft vertrouwenspersonen aangesteld die kennis hebben van de organisatie en de problemen die zich daarin kunnen voordoen. Heb je hulp nodig bij het oplossen van een probleem van ongewenst gedrag, dan kun je tijdens de studie contact opnemen met een van de vertrouwenspersonen via vertrouwenspersonen.oomgang@ou.nl.

www.ou.nl/ongewenst-gedrag

Ombudsfunctionaris

Als je te maken krijgt met beleid dat ongewenst of onbillijk uitwerkt, of een onjuiste of onbillijke behandeling door een functionaris, (mede)student of een orgaan van de Open Universiteit, dan kun je je ook melden bij de ombudsfunctionaris van de Open Universiteit.

www.ou.nl/ombudsfunctionaris

Regeling profileringsfonds

Deze regeling heeft als belangrijkste doel om studenten tegemoet te komen die - als gevolg van bijzondere omstandigheden - studievertraging oplopen en hierdoor niet in staat zijn om de cursus(sen) waarvoor ze staan ingeschreven voor het einde van de inschrijftermijn af te ronden. Het kan hierbij gaan om een verzoek tot restitutie van collegegeld of om verlenging van een inschrijfduur.

Onder bijzondere omstandigheden wordt onder meer verstaan: een lichamelijke, zintuiglijke of andere functiestoornis, zwangerschap en bevalling van de student, bijzondere familieomstandigheden (ter beoordeling van de Open Universiteit), of omstandigheden door topsport (met een door NOC*NSF erkende talent- of topsportstatus of Limburg Sport erkende topsportstatus die bekend is bij de topsportcoördinator van de Open Universiteit). Ook studievertraging die ontstaat als gevolg van lidmaatschap van én werkzaamheden voor een studentorganisatie, bijvoorbeeld een opleidingscommissie of de Studentenraad, kan reden zijn om een beroep te doen op de Regeling profileringsfonds.

www.ou.nl/profileringsfonds

Alle bovenstaande informatie is ook verkrijgbaar in de studiecentra of telefonisch aan te vragen bij

Service en informatie,
T +31 (0)45 - 576 28 88.

Kosten, betalen en financiering

Kosten

Hoe worden de kosten bepaald?

De Open Universiteit berekent het collegegeld per studiepunt. Onze cursussen hebben een omvang van 2,5 studiepunten of een veelvoud hiervan (meestal 7,5 studiepunten). Je betaalt per cursus wettelijk collegegeld of instellingscollegegeld. Dit is afhankelijk van je nationaliteit, je eerder behaalde graad of getuigschrift en je keuze voor bachelor- of mastercursussen.

Woon je in Nederland, dan log je bij het aanmelden voor een cursus in op DigiD om je te legitimeren. Je ziet hierdoor meestal direct welk collegegeld je betaalt. Binnen de inschrijvingsduur van 12 maanden zijn inbegrepen per cursus: drie tentamenkansen, de begeleiding die bij de cursus hoort en toegang tot de online leeromgeving. Ook ontvang je het bijbehorende studiemateriaal en kun je gebruikmaken van de faciliteiten van een studiecentrum.

www.ou.nl/kosten

Betalen

Je kunt bij het aanmelden voor cursussen zelf aangeven hoe je wilt betalen. Je kunt kiezen voor betaling per factuur (in één termijn) of per automatische incasso (in 1, 2 of 6 termijnen). Kies je voor 2 of 6 termijnen, dan betaal je administratiekosten.

Meld je je aan voor een cursus met een variabel startmoment, dan staat de factuur nadat je bent ingeschreven voor de cursus in je berichtenbox in **mijnOU**. Heb je je aangemeld voor een cursus met een vast startmoment, dan staat de factuur een kwartiel van tevoren in de berichtenbox. De cursussen worden per kwartiel gefactureerd.

Betaal je via automatische incasso, dan wordt de eerste termijn binnen 21 dagen na inschrijving geïncasseerd. Betaal je in 2 of 6 termijnen, dan schrijven we de volgende termijnen telkens 21 dagen later af. Kies je voor betaling per factuur, dan geldt een betalingstermijn van 21 dagen.

Wil je een factuuradres opgeven, kies dan voor de betaalwijze 'Factuur' en vul de adresgegevens van bijvoorbeeld je werkgever in. We versturen de factuur dan per post. Betaalt je werkgever via een Learning Management System (LMS) zoals Studytube, Bloomville of Archipel? Lees dan **hier** meer informatie. Je blijft zelf verantwoordelijk voor de betaling.

Financieringsmogelijkheden

Voor een opleiding bij de Open Universiteit kun je geen reguliere studiefinanciering of ov-kaart aanvragen. Er zijn wel andere mogelijkheden om je studie te financieren.

Levenlanglerenkrediet

Het Levenlanglerenkrediet (LLLK) is een vorm van studiefinanciering die ook beschikbaar is voor studenten van de Open Universiteit. Dit is mogelijk voor bachelor- en mastercursussen en voor cursussen van een premaster (na formele toelating). De uitvoering van het Levenlanglerenkrediet gebeurt door DUO.

www.ou.nl/levenlanglerenkrediet
duo.nl

Korting op cursusgeld

Kom je niet in aanmerking voor het Levenlanglerenkrediet, dan geven we aan studenten met een laag inkomen in een aantal situaties een korting van 50 tot 80 procent op het wettelijk collegegeld op grond van de Kortingsregeling Collegegeld Open Universiteit (KCOU).

www.ou.nl/kcou

Lerarenbeurs

Ben je bevoegd leraar in het primair, voortgezet, middelbaar of hoger onderwijs? Dan kun je bij DUO een **Lerarenbeurs** voor scholing aanvragen. Deze beurs kun je aanvragen voor een bacheloropleiding, masteropleiding of post-initiële masteropleiding maar ook voor een premaster die voorafgaat aan een masteropleiding. Er is jaarlijks één aanmeldperiode in februari/maart.

www.duo.nl/particulier/lerarenbeurs

Tesselschade Studiefonds

Het Tesselschade Studiefonds helpt vrouwen die hun studiekosten niet meer kunnen dragen. Om te voorkomen dat zij hun opleiding moeten stoppen, kan het fonds collegegeld en/of andere kosten vergoeden. Eerst bespreek je samen wat nodig is en of je aan de voorwaarden voldoet. Het fonds is er voor gemotiveerde vrouwen in Nederland die een erkende opleiding (tot en met bachelor) willen volgen, maar deze aantoonbaar niet zelf kunnen betalen.

<https://tesselschade.nl/>

Premies Vlaanderen

De opleidingen van de Open Universiteit zijn erkend door de Vlaamse overheid. Als Vlaamse student kun je in aanmerking komen voor Vlaams zorgkrediet, tijdscrediet, het Groeipakket, KMO-portefeuille, Vlaams opleidingsverlof, opleidingscheques en loopbaanbegeleiding.

www.ou.nl/vlaamsestudent

Handige links

Studiefaciliteiten

mijnOU	→ ou.nl/mijnou
Brightspace	→ brightspace.ou.nl
Studieaanbod	→ ou.nl/studieaanbod
Nieuws	→ ou.nl/nieuwsplaza
Bibliotheek	→ bibliotheek.ou.nl
Studiecentra	→ ou.nl/studiecentra
Studie-informatie	→ ou.nl/studieinformatie
Studeren met een functiebeperking	→ ou.nl/drempelsweg
Studeren als topsporter	→ ou.nl/topsport

Software en ICT

SURFspot	→ surfspot.nl
Microsoft 365	→ ou.nl/microsoft365
Endnote	→ ou.nl/endnote
Atlas.ti	→ ou.nl/atlasti
Beeld en Geluid op school	→ ou.nl/beeldengeluid

Procedures en regelgeving

OER en uitvoeringsregelingen	→ ou.nl/documenten
Getuigschriften	→ ou.nl/getuigschrift
Cum laude afstuderen	→ ou.nl/cumlaude
Kosten	→ ou.nl/kosten
Klachten, bezwaar en beroep	→ ou.nl/klachten

Voor en door studenten

Studieadviseurs	→ studieadvies.management@ou.nl
Opleidingscommissie Management	→ studentocmsc@ou.nl
Studentenraad	→ ou.nl/medezeggenschap
Alumni	→ ou.nl/alumni
Studentenvereniging Emergo-VFC	→ https://emergoweb.nl
Green office	→ ou.nl/green-office
LinkedIn Managementwetenschappen	→ www.linkedin.com/showcase/openuniversiteit-managementwetenschappen

Service en informatie

Alle bovenstaande informatie is ook verkrijgbaar in de studiecentra of telefonisch aan te vragen bij Service en informatie.

T +31 (0)45 - 576 2888

Colofon

Open Universiteit
Faculteit Managementwetenschappen

Valkenburgerweg 177
6419 AT Heerlen - NL

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

Versie 1, maart 2025

MMA001

Bezoekadres

Valkenburgerweg 177
6419 AT Heerlen
+31 (0)45 - 576 2888

Postadres

Postbus 2960
6401 DL Heerlen

→ ou.nl/management