

Euregionale studie naar de invloed van duurzaamheid op verladers en logistieke dienstverleners

Het doel van het project is om wetenschappelijke inzichten met praktische vertaalslagen te maken waardoor (Limburgse c.q. Euregionale) verladers en LDV's beter in staat zijn om hun logistieke keten duurzaam in te richten en op die manier waarde te creëren. Te denken valt aan innovatieve diensten of producten of een andere manier van verladen of vervoeren bijvoorbeeld. Ook de invloed op de resource efficiency kan hierbij van belang zijn. Wat wij zien is dat de 'witte raven' in de industrie hebben vaak moeite om draagvlak te creëren. Met het identificeren van tools en het actualiseren van kennis op het gebied van duurzaamheid, eventueel tot op het niveau van een academische graad, kan hun voortrekkersrol versterkt worden onder andere door faciliterend beleid vanuit de Provincie Limburg. De provincie Limburg heeft het project opgenomen als onderdeel van de Human Capital Agenda Logistiek Limburg. Voor deze Human Capital Agenda is de vertaling richting herkenbare en bruikbare casussen voor het (hogere) onderwijs van belang zodat studenten recente ontwikkelingen zien en personeel bijgeschoold kan worden.

De voorlopige onderwerpen betreffen:

- Het bestuderen van waarde toevoegende diensten aan de groene logistiek door LDV's
- (Diensten)innovaties die duurzaamheid in de supply chain bevorderen
- Pay per use modellen en de invloed op de resource efficiency
- End of life recycling en waarde creatie.

Participants in the project:

Open Universiteit (project management)
RTWH Aachen
Dynagroup/Dynalogic, Nuth

In het project is ruimte voor deelname van 6 ondernemingen. Bij voorkeur nemen deze ondernemingen deel aan het project samen met een vertegenwoordiging van hun verlader of hun logistiek dienstverlener.

Deliverables:

- Masterclasses met een doorlooptijd van een week (samenwerken met collega-professionals en één of meerdere experts – de master(s) – aan het verbeteren van de professionele kennis en vaardigheden). De classes zijn deels virtueel, gebruikmakend van webinars en een virtuele samenwerkplek, alsook op een fysieke plek in de vorm van een seminar.
- Onderwijs casussen opstellen en gebruiken voor te ontwikkelen cursussen in het HO en mogelijk M(B)O, alsook voor docentenprofessionalisering.
- Opleveren ontwerp van schets curriculum opleiding duurzame logistiek
- Artikelen die gepubliceerd worden in wetenschappelijke tijdschriften en als blogs voor o.a. het European Logistics Centre of als artikelen voor vakbladen.
- Bijdrage leveren aan opzetten van incompany trainingen (zij instroom/ouder) personeel, vooral vanuit gedachte dat oudere werknemers langer dienen door te werken en hun inzichten en kennis bij uitstek geschikt zijn om het retourmanagement te stroomlijnen. Ook voor het verbeteren van de (forward) logistiek zijn dit type werknemers van groot belang.
- En uiteindelijk: het bijdragen aan een duurzame Limburgse logistieke sector die aantrekkelijk is voor zowel (potentiële) werknemers als (potentiële) klanten.

De looptijd van het project: november 2013 - november 2015.

Het project maakt deel uit van het uitvoeringsprogramma van de Human Capital Agenda Logistiek van de Provincie Limburg.