

## WNT-verantwoording 2019 Open Universiteit

De WNT is van toepassing op de Open Universiteit. Het voor de Open Universiteit toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 164. De voor de Open Universiteit van toepassing zijnde regeling is de regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren.

### Bezoldiging topfunctionarissen

1a Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Bedragen x € 1

Gegevens 2019 Functiegegevens	mr. A.D. van der Feltz voorzitter College van bestuur	prof. mr. A. Oskamp rector magnificus	prof. dr. T.J. Bastiaens rector magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01.01-31.12	n.v.t.	01.01-31.12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	n.v.t.	1,0
Dienstbetrekking?	ja	n.v.t.	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	143.255	n.v.t.	142.864
Beloningen betaalbaar op termijn	20.505	n.v.t.	20.556
<b>Bezoldiging</b>	<b>163.760</b>	<b>n.v.t.</b>	<b>163.420</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	164.000	n.v.t.	164.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2018			
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01.01-31.12	01.01-31.12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	n.v.t.
Dienstbetrekking	ja	ja	n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	139.157	156.393	n.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	18.588	19.060	n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>157.745</b>	<b>175.453</b>	<b>n.v.t.</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	158.000	158.000	n.v.t.

Op grond van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren geldt voor de Open Universiteit klasseindeling E (13-15 complexiteitspunten). Het WNT maximum dat bij deze klasse hoort bedraagt 164 (2018: 158). Het aantal complexiteitspunten voor de Open Universiteit bedraagt voor 2019 15 punten. De gemiddelde baten in het vierde, derde en tweede jaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin het bezoldigingsmaximum is toegepast ligt tussen de 25 en 75 miljoen. Het aantal punten toegekend voor criteria 1 bedraagt derhalve 6 punten. Voor criteria 2 ligt het gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers en studenten tussen de 10.000 en 20.000. Het aantal punten hiervoor bedraagt 4. Ten slotte biedt de Open Universiteit wetenschappelijk onderwijs aan in zeven verschillende onderwijssectoren, waardoor het aantal punten toegekend voor criteria 3 het maximale van 5 punten bedraagt.

1c Toezichthoudende topfunctionarissen

Bedragen x € 1

Gegevens 2019	drs. R.M. Smit	drs. Ph.F.M. Roets	mw. prof. dr. V. Evers	mw. dr. E.M.M. de Brabander	prof. dr. M. van der Wende
Functiegegevens	voorzitter	lid	lid	lid	lid
Aanvang en einde functie- vervulling in 2019	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12
<b>Bezoldiging</b>					
<b>Bezoldiging</b>	<b>17.286</b>	<b>11.524</b>	<b>11.524</b>	<b>11.524</b>	<b>11.524</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	24.600	16.400	16.400	16.400	16.400
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2018					
Aanvang en einde functie- vervulling in 2018	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12	01.03-31.12
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>17.285</b>	<b>11.523</b>	<b>11.523</b>	<b>11.523</b>	<b>11.523</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	23.700	15.800	15.800	15.800	15.800

3 Bezoldiging niet-topfunctionarissen

Bedragen x € 1

Gegevens 2019			
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	146.753	146.757	143.933
Beloningen betaalbaar op termijn	20.337	20.618	20.578
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>167.090</b>	<b>167.375</b>	<b>164.511</b>
<b>Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum</b>	<b>164.000</b>	<b>164.000</b>	<b>164.000</b>
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Betrekking op afspraken gemaakt voor inwerkingtreding WNT	Betrekking op afspraken gemaakt voor inwerkingtreding WNT	Betrekking op afspraken gemaakt voor inwerkingtreding WNT

Gegevens 2018			
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01.01-31.12	n.v.t.	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	n.v.t.	n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	139.157	n.v.t.	n.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	18.588	n.v.t.	n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>157.745</b>	<b>n.v.t.</b>	<b>n.v.t.</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	158.000	n.v.t.	n.v.t.

De bezoldiging van de CvB-leden is vanaf 2002 gebaseerd op de landelijk ingevoerde HAY-systematiek.

Bovenvermelde bezoldigingen en vergoedingen zijn inbegrepen in de personele lasten van de overige afdelingen.