



### Profielschets Raad van toezicht Open Universiteit

De Raad van toezicht (RvT) houdt, met het oog op de wettelijke taken van de Open Universiteit (OU) ([WHW art 11](#)), toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur (CvB) van de OU en staat het CvB met raad terzijde.

De RvT van toezicht handelt op basis van de bevoegdheden zoals vastgelegd in de [Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek](#) (WHW), de algemene principes voor goed bestuur zoals vastgelegd in de [Code Goed Bestuur Universiteiten](#), het [bestuurs- en beheersreglement van de OU](#).

Een en ander zoals uitgewerkt in het [reglement van de Raad van Toezicht](#) en de [toezichtvisie van de Raad van Toezicht](#).

- Het reglement specificeert de formele taken, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Raad. Deze profielschets hangt samen met artikel 3.10 van het Reglement<sup>1</sup>
- De toezichtvisie beschrijft de kernwaarden, de verschillende functies, rollen en de balans hierin, de uitgangspunten voor samenwerking onderling, met het CvB en met de medezeggenschap en de inhoudelijke taakuitoefening.

Deze taken worden uitgeoefend binnen verschillende commissies (wiens taken en werkwijze zijn vastgelegd in afzonderlijke reglementen):

- Benoemings- en renumeratiecommissie
- Auditcommissie
- Commissie onderwijs en onderzoek
- Medezeggenschapscommissie

#### Samenstelling Raad van Toezicht

- De RvT dient zo divers te zijn samengesteld dat, door de combinatie van ervaring, deskundigheid, achtergrond, persoonlijkheid, leeftijd en geslacht, deze zijn taken effectief en verantwoord kan uitvoeren.
- Naast de individuele kwaliteiten van de RvT dient de kracht en waarde te liggen in de effectiviteit en complementariteit van het team.
- De RvT is zo samengesteld dat zij onderling harmonisch kan functioneren en in staat is om op vruchtbare en efficiënte wijze onderling met elkaar van gedachten te wisselen.
- Overeenkomstig de Code Goed Bestuur Universiteiten, is de RvT zo samengesteld dat zij in staat is om onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur.

#### Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

Leden voldoen aan de criteria voor onafhankelijkheid zoals gespecificeerd in art. 3.5 en 3.6 van het [reglement van de Raad van Toezicht](#).

Voorts beschikken zij over de volgende persoonlijke kwaliteiten:

- Integriteit en openheid
- Academisch werk- en denkniveau; analytisch, kritisch, met voldoende oog voor oplossingsgerichtheid
- Communicatieve vaardigheden gericht op samenwerken en verbinden
- Besluitvaardig en op afstand toezicht kunnen houden
- Inzicht in de rollen van de RvT: toezichthouder, werkgever, adviseur/raadgever en netwerker

---

<sup>1</sup> Artikel 3.10 van het Reglement RvT: *De Raad stelt minimaal eens per vier jaar een profielschets voor de samenstelling van de Raad op, rekening houdend met de aard van de Open Universiteit, haar taken en de gewenste deskundigheid. Ook wordt aandacht besteed aan diversiteit in brede zin. De profielschets is openbaar.*



In relatie tot de OU in het bijzonder:

- Affiniteit met de kernwaarden, missie en de doelstellingen van de OU
- Gevoel voor positionering van de OU in de maatschappelijke context;
- Inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen op nationaal en internationaal niveau, in het bijzonder in de onderwijs- en onderzoeksector;
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen;
- Bevordert een open cultuur en stelt zich toegankelijk op voor de belangen van de OU en haar diverse stakeholders;
- In beginsel bereid en beschikbaar om twee benoemingstermijnen zitting te nemen.
- Voldoende tijd beschikbaar om zijn/haar taak naar behoren te vervullen. verwachte beschikbaarheid: tenminste vier formele vergaderingen van de Raad van toezicht per jaar, lidmaatschap van één van de commissies van de Raad en daaruit voortvloeiend incidenteel overleg met de betreffende portefeuillehouder in het CvB. Verwachte aanwezigheid bij universitaire hoogtijdagen (dies en opening academisch jaar).
- Bereid om periodiek geëvalueerd te worden

En hebben kennis van en ervaring met minimaal twee van onderstaande aspecten:

- Bestuur & beleid van hoger onderwijs en onderzoek, relevante wet- en regelgeving, (inter)nationale politieke ontwikkelingen
- Kwaliteit onderwijs & onderzoek, digitalisering, open- en afstandsonderwijs, levenslang leren.
- Werkgeverschap personeel en organisatie (HRM)
- Medezeggenschap
- Ondernemerschap innovatie, en waarde creatie in voor OU relevante sectoren
- Financiën, vastgoed en risicomangement, integrale veiligheid

Actuele invulling expertisegebieden RvT:

	Gerard Schouw	Lucas van Wees	Mieke Pigeaud - Wijdeveld	Gregor Half	Vacature (n.t.b.)
Bestuur & beleid	X			X	
Kwaliteit	X	X		X	
Werkgeverschap		X			
Medezeggenschap		X	X		
Ondernemerschap	X		X	X	
Financiën	X		X		

#### Periodieke toetsing profielchets

Op initiatief van de RvT wordt deze profielchets iedere vier jaar getoetst in het licht van de veranderende omstandigheden en tegen de achtergrond van de situatie die voor de OU van toepassing is (zie art 3.10 Reglement RvT).

*Aldus vastgesteld in de RvT vergadering d.d. 1 april 2026*